



Accordo FS Logistix – MIST:

sottoscritto l'accordo per l'attuazione della confluenza nel Contratto Aziendale di Gruppo Fs

Un risultato storico!!

Con la firma di questo accordo abbiamo determinato la confluenza nel contratto Aziendale a tutte le lavoratrici i lavoratori, garantendo tempi certi di applicazione e ulteriori opportunità di valorizzazione professionale. Un risultato importante e impensabile fino poco tempo fa, che da ulteriori garanzie di stabilità a chi lavora in una Società rientrata grazie a questo accordo a pieno titolo e completamente tra i “ferrovieri”.

Nella giornata di ieri, infatti, è stato sottoscritto l'accordo tra **FS Logistix**, la Società **MIST** e le Segreterie Nazionali, dando seguito al verbale d'intesa del **22 maggio 2025**.

È stata condivisa una graduale applicazione di alcuni istituti previsti dal Contratto Aziendale, con il perfezionamento **al 1° luglio 2029**.

A conferma della confluenza nel contratto aziendale, è stato inoltre stabilito che eventuali future modifiche al Contratto Aziendale saranno contestualmente recepite.

I principali contenuti dell'accordo

Sistema di Relazioni Industriali

In attesa dello svolgimento delle elezioni **RSU/RLS**, del Gruppo al quale parteciperà anche Mist resteranno in carica le **RSA** e le **RLS** attualmente in essere, che continueranno a esercitare il proprio mandato partecipando alle riunioni regionali.

Welfare Aziendale

Dal **15 luglio**:

- il valore del welfare aziendale aumenta di **200 euro**; dal **2027** l'importo complessivo sarà pari a **300 euro**;
- il contributo aziendale alla previdenza complementare sale al **3%**;
- l'assistenza sanitaria integrativa viene adeguata a quanto previsto dal Contratto Aziendale.

Ferie e permessi

Dal **1° gennaio 2027** entrerà in vigore l'applicazione dell'**articolo 14** del Contratto Aziendale.

Articolo 21 – CLC

Dal **16 luglio** sarà riconosciuta la **CLC** anche ai pensionati.

Articolo 23 – DLF

Dal **gennaio 2027** l'istituto troverà piena applicazione.

Articolo 30 – Salario di produttività

L'erogazione del salario di produttività avverrà in modo progressivo:

- **dal 1° gennaio 2027:** riconoscimento del **30%** dell'importo lordo previsto dall'articolo 30.1, in base alla figura professionale;
- **dal 1° gennaio 2028:** riconoscimento del **60%** dell'importo spettante;
- **dal luglio 2029:** riconoscimento del **100%** dell'importo previsto.

Articolo 36 – Indennità

- L'indennità 7/7 decorrerà da **agosto 2026**.
- L'indennità **200 CV** sarà riconosciuta con la seguente progressione:
 - o **1/3** dell'importo da **gennaio 2027**;
 - o **2/3** da **gennaio 2028**;
 - o **100%** dell'importo da **luglio 2029**.

Valorizzazioni professionali

Dal **1° settembre 2026** saranno valorizzati circa **630 lavoratori** del settore **Manovra** su tutto il territorio nazionale, con passaggio dal **livello D al livello C**.

Sono inoltre previste circa **50 valorizzazioni** nei settori **Logistica** e **Armamento**, con passaggi:

- dal **livello F al livello E**;
- dal **livello E al livello D**.

Confronto sulla nuova organizzazione del lavoro

Nel mese di **ottobre 2026** sarà avviato un confronto con la Società sulla nuova organizzazione dei processi di **Manovra, Armamento, Logistica e Magazzini**, al fine di verificare la coerenza tra le attività svolte e i relativi inquadramenti professionali. In tale sede si affronteranno le questioni organizzative ancora da dirimere.

Premio di Risultato 2026

A seguito della sottoscrizione dell'accordo, nella prossima settimana sarà firmato anche il verbale relativo al **Premio di Risultato 2026**, che sarà liquidato nel **giugno 2027**.

Tutti gli istituti non citati nel presente accordo, erano già applicati o saranno automaticamente recepiti.

Ringraziamo tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori per il sostegno, la partecipazione e la fiducia dimostrataci

Roma 16 luglio 2026

Le Segreterie Nazionali

Risorse Umane
Il Responsabile

Segreterie Nazionali:

FILT/CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL Ferrovieri

FAST/Confsal

ORSA Ferrovie

Loro Sedi

Con riferimento agli accordi sottoscritti in data odierna con codeste Organizzazioni Sindacali, relativamente all'avvio del percorso di attuazione della confluenza di MIST nel CA di Gruppo FS Italiane del 22 maggio 2025 che si concluderà, per tutti i dipendenti nei confronti dei quali trova già applicazione il CCNL della Mobilità / Area AF, il 1° luglio 2029 nonché all'accordo sottoscritto in pari data relativo al connesso percorso di adeguamento organizzativo, la scrivente Società comunica quanto segue:

Settore Manovra

Al fine di consentire l'implementazione della nuova organizzazione del lavoro finalizzata all'efficientamento del ciclo produttivo e all'innalzamento degli standard di qualità dei servizi resi, nei cantieri individuati di cui all'accordo sull'organizzazione sopra citato e coerentemente con le misure ivi previste, saranno effettuate valorizzazioni dal livello professionale D (figura professionale Operatore Specializzato Circolazione) al livello professionale C (figura professionale Tecnico di Manovra e Condotta), per un totale complessivo pari a circa 630 unità.

Mercitalia Shunting & Terminal S.r.l.

Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane
Società con socio unico soggetta alla direzione e coordinamento
di FS Italiane S.p.A.

Sede legale e amministrativa: Via Sordani 119/A/Ap.17 - 16149 Genova
tel. 010.6487407 - fax 010.4296604
e-mail: mercitalia@fs-italia.it - mercitalia@fs-italia.it
p.iva: 03803450160 - R.T. 176/377763



AZIENDA CON
SISTEMA DI GESTIONE
CERTIFICATO DA DNV
ISO 9001 • ISO 14001
ISO 45001



Per l'attribuzione della figura professionale di Tecnico di Manovra e Condotta, livello professionale C, agli operatori appartenenti agli impianti interessati, così come risultanti dall'assegnazione ai turni alla data del 1° settembre 2026, in relazione all'estensione dell'ambito di applicazione sopra definito, nonché in coerenza con la nuova organizzazione del lavoro e dei relativi fabbisogni previsti nei diversi siti in funzione degli accordi commerciali in essere, l'Azienda procederà, in questa fase, prendendo in considerazione i soli lavoratori in possesso delle idoneità e delle abilitazioni richieste per lo svolgimento delle specifiche attività e adottando i seguenti criteri:

- a) maggiore anzianità di servizio maturata nella figura professionale rivestita;
- b) maggiore anzianità di servizio complessiva in azienda;
- c) maggiore età anagrafica.

Settore Armamento

A far data dal 1° ottobre 2026, in un'ottica di sviluppo e di valorizzazione delle competenze tecniche specifiche delle attività del settore, l'Azienda riconoscerà il livello professionale D – Operatori specializzati, figura professionale Coordinatore di Armamento Ferroviario, ai lavoratori che, in possesso delle abilitazioni previste, attraverso l'utilizzo del caricatore ferroviario, svolgono attività di smontaggio e manutenzione dei binari all'interno dei raccordi industriali e commerciali.

Settore Logistica e Magazzini

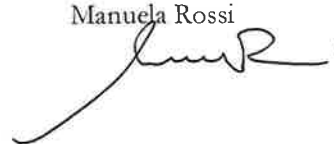
Con riferimento al settore della logistica in ambito BU Transport & Service, si conferma l'attuale sistema di classificazione di cui all'art. 26 del CCNL Mobilità/Area AF, nonché l'inserimento dei lavoratori nel ciclo produttivo della logistica nel ruolo di addetti al magazzino con figura professionale Generici (servizi ausiliari), livello professionale F. Ciò premesso, con l'obiettivo di valorizzare le professionalità acquisite nell'ambito dell'organizzazione di MIST, a far data dal 1° ottobre 2026 l'azienda effettuerà una ricognizione tra i dipendenti con almeno due anni di anzianità aziendale e in possesso di abilitazione alla guida dei carrelli elevatori, per l'assegnazione alle attività proprie della figura professionale di Operatore (servizi ausiliari e/o di pulizia), livello professionale E.

Distinti saluti.

Saverio Lopes



Manuela Rossi



Mercitalia Shunting & Terminal S.r.l.

Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane
Società con socio unico soggetta alla legge n. 38 del 28.2.1997
di P.L. n. 38 del 28.2.1997

Sede: 10126 Camogli (MI) - Via S. Costantino 119 - A.P. 17-16103 Genova
tel. 010 6487497 - fax 010 4266604
e-mail: 33006@stb.it - 33006@stb.it - 33006@stb.it
P.IVA 030803450100 - R.G. N. 377763



AZIENDA CON
SISTEMA DI GESTIONE
CERTIFICATO DA DNV
ISO 9001 • ISO 14001
ISO 45001

VERBALE DI ACCORDO

Addì 15 luglio 2026, in Roma,

tra

la Società Mercitalia Shunting & Terminal S.r.l. con l'assistenza di FS Logistix S.p.A.

e

le Organizzazioni sindacali Filt-Cgil, Fit- Cisl, Ultrasporti, Ugl Ferrovieri, Fast Confsal e Orsa Ferrovie,

premesso che:

- Mercitalia Shunting & Terminal (di seguito, MIST) è Società controllata di FS Logistix, che applica, tra le discipline di settore, il CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 22 maggio 2025 (di seguito, CCNL Mobilità/Area AF);
- MIST applica, quale disciplina di secondo livello, accordi aziendali specifici che, nel tempo, hanno regolato l'evoluzione della normativa di riferimento in coerenza con lo sviluppo del contesto organizzativo e di business della Società;
- con la sottoscrizione dell'Accordo integrativo aziendale del 1° dicembre 2021, nonché degli ulteriori accordi di secondo livello specifici per la Società, MIST e le OO.SS. hanno delineato un percorso di progressivo avvicinamento agli istituti previsti dal Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane (di seguito, CA di Gruppo FS);
- in data 22 maggio 2025, in occasione della sottoscrizione degli Accordi di rinnovo del CCNL Mobilità/Area AF e del CA di Gruppo FS, è stato sottoscritto tra Mercitalia Logistics (oggi FS Logistix) e le OO.SS. un verbale di Accordo specifico, concordando, per MIST, la confluenza nel CA di Gruppo FS, valutando, al contempo, l'introduzione di specifiche regolazioni funzionali alle peculiarità produttive ed organizzative della Società MIST;
- MIST, in particolare, ha rappresentato l'esigenza di applicare gli istituti economici/normativi del CA di Gruppo FS mantenendo la compatibilità economico/finanziaria dell'Azienda, tenuto conto del contesto economico e di business in cui opera la Società;
- la Società ha fornito alle OO.SS. un aggiornamento sull'evoluzione dei business di riferimento, in particolare in relazione alle prossime scadenze 2026-2027, con riferimento sia agli accordi commerciali in essere per il mercato "captive", che alle gare previste per la componente a mercato;
- le Parti, tenuto conto del quadro economico di riferimento sopra delineato nonché con l'obiettivo di accrescere il benessere dei lavoratori anche attraverso l'adeguamento di alcuni strumenti di welfare aziendale, si sono confrontate ed hanno pertanto condiviso di dare attuazione alla confluenza nel CA di Gruppo FS, con le modalità e decorrenze di seguito individuate.

si conviene quanto segue:

- a far data dalla data di sottoscrizione del presente verbale è avviata la confluenza di MIST nel Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane del 22 maggio 2025 per tutti i lavoratori ai quali si applica il CCNL Mobilità/Area AF, che si perfezionerà il 1° luglio 2029;
- ne consegue che, dalla sottoscrizione del presente verbale, ovvero dalle diverse decorrenze sottoindicate, l'accordo del 1° dicembre 2021 è superato – fatta eccezione per quanto previsto nel successivo paragrafo 8 “Norma transitoria sulle ore viaggio” - e verranno progressivamente applicati ai suddetti lavoratori gli istituti di cui al CA di Gruppo FS, con le modalità e regole di applicazione di seguito illustrate;
- le eventuali modifiche nonché gli accordi riferiti agli istituti di cui al CA di Gruppo FS che dovessero intervenire fino al 30 giugno 2029 saranno recepiti in pari data con specifiche intese tra MIST e le OO.SS. alle medesime decorrenze e condizioni di applicazione.

1. SISTEMA DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI (art. 2), ASSEMBLEA (art. 4), REFERENDUM (art. 5), LOCALI (art. 6)

Con riferimento a quanto previsto agli articoli 2, 4, 5 e 6 del CA di Gruppo FS, si specifica che fino all'esito delle prossime consultazioni per l'elezione delle RSU/RLS e la contestuale definizione delle Unità Produttive di MIST:

- le RSA in carica in MIST continueranno ad essere i soggetti titolari competenti del sistema di Relazioni industriali al livello contrattualmente stabilito;
- rimangono provvisoriamente in capo alle stesse RSA le prerogative contrattualmente riconosciute alle RSU;
- il perimetro di riferimento per lo svolgimento delle assemblee al di fuori dell'orario di lavoro e durante l'orario di lavoro continuerà ad essere quello delle attuali Unità Operative di MIST. Fino all'esito delle suddette elezioni, rimangono confermati i RLS attualmente in carica in MIST.

2. FERIE E PERMESSI (art.14)

A decorrere dal 1.1.2027, al personale in servizio in MIST, in aggiunta a quanto previsto al punto 1 dell'art. 30 (Ferie) ed al punto 4 dell'art. 29 (Riposo settimanale e giorni festivi) del CCNL Mobilità/Area AF, sono riconosciuti permessi annui retribuiti con la stessa retribuzione prevista per le giornate di ferie di cui al punto 3 dell'art. 14 CA di Gruppo FS, nelle misure di seguito individuate:

1.1 Ai lavoratori già in forza in MIST alla data del 1.1.2027 il riconoscimento, oltre ai periodi di ferie di cui al punto 1, lett. b) dell'art.30 del CCNL Mobilità/Area AF, di:

- a) nr 3 giornate di permesso annue se con anzianità di servizio maggiore/uguale ai 12 anni o a decorrere dal compimento del 12° anno di anzianità di servizio;
- b) nr 2 giornate di permesso annue se con anzianità di servizio maggiore/uguale ai 10 anni di anzianità di servizio o a decorrere dal compimento del 10° anno di anzianità di servizio, tranne i casi di cui al punto 1.1 a);

c) nr 1 giornate di permesso annue se con anzianità di servizio maggiore/uguale agli 8 anni di anzianità di servizio o a decorrere dal compimento dell'8° anno di anzianità di servizio, tranne i casi di cui al punto 1.1 a) e b);

1.2 ai lavoratori assunti a decorrere dal 1.1.2027 n° 1 giornata di permesso annua a decorrere dal compimento dell'8° anno di anzianità di servizio;

1.3 agli stessi lavoratori di cui al precedente 1.2 una ulteriore giornata di permesso annua a decorrere dal compimento del 10° anno di anzianità di servizio ed un'altra giornata di permesso annua a decorrere dal compimento del 12° anno di anzianità di servizio.

Restano confermate le ulteriori condizioni di applicazione e le modalità di fruizione previste dall'art. 14 punti 2 e 3 del CA di Gruppo FS.

3. TITOLI VIAGGIO (art. 21)

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente accordo troverà piena applicazione l'art. 21 del CA di Gruppo FS, estendendo le condizioni ivi previste per il rilascio della CLC agli ex dipendenti della società che abbiano maturato il diritto alla pensione e la cui cessazione del rapporto di lavoro avvenga a far data dal 16 luglio 2026 (vedi art. 21.3).

4. WELFARE AZIENDALE (art. 22)

L'art. 22 del CA di Gruppo FS troverà applicazione a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente accordo.

5. DLF (art. 23)

A decorrere dal 1.1.2027 troverà piena applicazione l'art. 23 del CA di Gruppo FS.

6. SALARIO DI PRODUTTIVITA' (art. 30)

1. Ai fini dell'applicazione del salario di produttività a tutti i lavoratori di MIST destinatari del presente accordo, la tabella di cui all'art. 30.1 del CA di Gruppo FS è integrata con le figure professionali e gli importi annui lordi di riferimento di seguito indicati:

Figura Professionale	liv/par	Importo annuo
Capo Tecnico Cantiere	B1	1987,08
Capo Tecnico Cantiere	B2/B3	1970,76
Tecnico di logistica	C1/C2	1033,08
Operatore Specializzato di Logistica	D1	760,8
Operatore Specializzato di Logistica	D2/D3	744,48
Coordinatore di Armamento Ferroviario	D1	1026,36
Coordinatore di Armamento Ferroviario	D2/D3	1010,04
Coordinatore di cantiere	D1	760,8
Coordinatore di cantiere	D2/D3	744,48
Operatore Gruista nei terminal	D1	760,8
Operatore Gruista nei terminal	D2/D3	744,48
Operatore meccanico (nei Terminal)	D1	760,8
Operatore meccanico (nei Terminal)	D2/D3	744,48
Operatore Specializzato Terminalista	D1	760,8
Operatore Specializzato Terminalista	D2/D3	744,48
Operatore Polivalente di condotta e manovra nei raccordi	E1	808,8
Operatore Polivalente di condotta e manovra nei raccordi	E2/E3	792,24
Armatore Ferroviario raccordi	E1	967,56
Armatore Ferroviario raccordi	E2/E3	951
Operatore (servizi ausiliari e/o pulizia)	E1	935,04
Operatore (servizi ausiliari e/o pulizia)	E2/E3	918,48
Operatore qualificato di logistica	E1	935,04
Operatore qualificato di logistica	E2/E3	918,48
Generici Servizi Ausiliari	F	272,64
Addetto di Logistica	F	272,64

2. Le Parti concordano che il salario di produttività di cui all'art. 30.1 sarà riconosciuto progressivamente, secondo le decorrenze e le percentuali di seguito indicate:
- dal 1.1.2027, riconoscimento del 30% dell'importo annuo lordo previsto dalla tabella di cui all'art. 30.1 del CA di Gruppo FS, come integrata ai sensi del presente punto 1, in relazione alla figura professionale e al parametro retributivo posseduti;
 - dal 1.1.2028, riconoscimento del 60% dell'importo annuo lordo previsto dalla tabella di cui all'art. 30.1 del CA di Gruppo FS, come integrata ai sensi del presente punto 1, in relazione alla figura professionale e al parametro retributivo posseduti;
 - dal 1.7.2029, riconoscimento del 100% dell'importo annuo lordo previsto dalla tabella di cui all'art. 30.1 del CA di Gruppo FS, come integrata ai sensi del presente punto 1, in relazione alla figura professionale e al parametro retributivo posseduti.

Coerentemente, il salario di produttività nelle percentuali ed alle decorrenze sopra indicate andrà ad incidere nella valorizzazione degli istituti retributivi di cui costituisce parte.

Restano confermate le ulteriori condizioni di applicazione e le modalità di corresponsione previste dall'art. 30 punti 4, 5 e 6 del CA di Gruppo FS.

7. INDENNITA' UTILIZZAZIONE PROFESSIONALE (art.31) E INDENNITA' DIVERSE (art.36)

Le indennità di utilizzazione professionale e le indennità diverse di cui agli artt. 31 e 36 troveranno applicazione con effetto dal 1.8.2026, con le modalità e fatto salvo quanto di seguito specificato.

Compenso orario per la condotta di mezzi di trazione con potenza superiore a 200 CV (art. 36.4)

In un'ottica di riconoscimento graduale dell'istituto, il compenso orario per la condotta di mezzi di trazione con potenza superiore a 200 CV verrà riconosciuto, alle condizioni e con le modalità contrattualmente stabilite, secondo le seguenti decorrenze e misure orarie:

- 1/3 del compenso orario a decorrere dal 1° gennaio 2027;
- 2/3 del compenso orario a decorrere dal 1° gennaio 2028;
- Intero compenso orario a decorrere dal 1° luglio 2029.

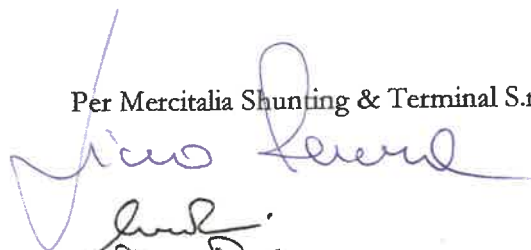
8. NORMA TRANSITORIA ORE DI VIAGGIO

L'istituto delle ore viaggio di cui all'art. 17 dell'accordo nazionale del 1° dicembre 2021 rimane confermato fino alla data del 30 giugno 2029 e, successivamente a tale scadenza, sarà soppresso.

Infine, con riferimento al personale della società destinatario del presente accordo, le Parti convengono che il perfezionamento della confluenza di MIST nel CA di Gruppo FS avverrà il 1° luglio 2029. Ne consegue che, dalla suddetta data del 1° luglio 2029, il Contratto Aziendale di Gruppo

FS Italiane costituirà l'unica disciplina contrattuale collettiva di secondo livello applicabile ai lavoratori dipendenti di MIST ai quali si applica il CCNL della Mobilità / Area AF, con la contestuale cessazione della previgente pattuizione collettiva di pari grado.

Per Mercitalia Shunting & Terminal S.r.l.



Per FS Logistix S.p.A.





Per le OO.SS. Nazionali

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

UGL FERROVIERI

FAST CONFSAI

ORSA FERROVIE

VERBALE DI ACCORDO

Addì 15 luglio 2026, in Roma,

tra

la società Mercitalia Shunting & Terminal S.r.l. con l'assistenza di FS Logistix S.p.A.

e

le Organizzazioni sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL Ferrovieri, FAST Confsal e ORSA Ferrovie,

premessato che:

In relazione all'accordo sottoscritto in data odierna, relativo all'attuazione della confluenza di MIST nel Contratto Aziendale di Gruppo FS, che troverà compimento a far data 01/07/2029, l'azienda intende procedere ad un adeguamento dell'organizzazione del lavoro alle complessità operative e di business oggi presenti, anche attraverso una revisione dei ruoli che tenga conto delle specificità dei business gestiti,

si conviene quanto segue:

a far data dal 1° ottobre 2026, in coerenza con l'esigenza di assicurare un assetto organizzativo efficiente e funzionale al ciclo produttivo, nei cantieri di manovra elencati nell'allegato al presente verbale e che ne costituisce parte integrante (v. allegato n.1), verrà implementata una nuova organizzazione del lavoro articolata su turni specifici, ai quali verranno assegnati lavoratori in possesso delle idoneità e delle abilitazioni previste per lo svolgimento, con autonomia operativa relativamente all'attività di:

- condotta di materiali rotabili in ambito stazione ovvero tra impianti di manutenzione e/o impianti industriali/depositi interessando binari di stazione della stessa località, nonché le eventuali attività accessorie di preparazione del mezzo di trazione per il successivo servizio commerciale, ove previste;

fatto salvo l'impiego, ove necessario, anche in attività di manovra degli scambi, composizione e scomposizione ed interventi tecnici sui mezzi di trazione e sul materiale rimorchiato nonché, nel ruolo di Capo Turno.

Tali lavoratori saranno inquadrati nel livello professionale C - Tecnici, figura professionale "Tecnico di Manovra e Condotta" della scala classificatoria di cui all'art. 26 del vigente CCNL Mobilità / Area AF.

Viene confermato il mantenimento, laddove previste, delle figure dedicate al ruolo di Capo Turno, figura professionale TMC (allegato n.2).

Diversamente, verranno individuati turni specifici cui assegnare lavoratori in possesso delle previste abilitazioni inquadrati nel livello professionale D - Operatori Specializzati, figura professionale "Operatore Specializzato Circolazione" della scala classificatoria di cui all'art. 26 del vigente CCNL Mobilità / Area AF, per lo svolgimento delle attività pratico-operative di:

- manovra degli scambi e dei segnali di instradamento mediante l'uso di appositi dispositivi ed apparati di sicurezza nonché di composizione e scomposizione dei convogli ferroviari;

- condotta in manovra nell'ambito degli impianti di manutenzione per movimentazione di materiale rotabile funzionale alle attività manutentive.

Inoltre, nei soli impianti in cui il personale MIST svolga attività accessorie di preparazione dei mezzi di trazione per il successivo servizio commerciale — individuati, alla data di sottoscrizione del presente accordo, con asterisco e relativa nota esplicativa nell'elenco allegato al presente verbale — tenuto conto della complessiva tipologia delle prestazioni contrattualizzate con la committenza e dell'esigenza di assicurare adeguati livelli di flessibilità e presidio organizzativo, l'organizzazione del lavoro sarà strutturata, in questa fase, in modo da prevedere l'attribuzione della figura professionale di Tecnico di Manovra e Condotta, livello professionale C, ai lavoratori da assegnare a tutti i turni di condotta ivi indicati, purché in possesso delle abilitazioni e delle idoneità richieste per lo svolgimento delle specifiche attività.

Resta confermata la figura professionale di "Capo tecnico di Cantiere". (livello professionale B – Tecnici Specializzati) nella quale sono inquadrati i lavoratori che svolgono attività tecnico/operative/organizzative/ gestionali e contabili finalizzate alla realizzazione ed al controllo dei processi produttivi nei cantieri di manovra, cui verrà applicato, con decorrenza 1° agosto 2026, il salario professionale ex art. 72 del CCNL Mobilità/Area AF di € 175,94.

Inoltre, fino alla data del 31 dicembre 2026, sarà mantenuta la figura professionale di "Operatore Specializzato Terminalista" (livello professionale D - Operatori Specializzati), nella quale sono inquadrati i lavoratori che, in possesso delle abilitazioni previste, svolgono attività di manovra e condotta di convogli ferroviari all'interno dei Terminal e nelle località di servizio dell'IFN afferenti, senza interessare i tratti di piena linea specificatamente delimitati ed autorizzati con specifica traccia oraria, nonché svolgendo attività di guida di mezzi complessi (es. autoarticolati, gru semoventi e gru portale).

A partire dal mese di ottobre 2026 le Parti procederanno ad una complessiva verifica dell'assetto organizzativo aziendale, tenuto conto sia delle implementazioni avvenute, sia dell'evoluzione dei business di riferimento (processi di: Manovra, Armamento, Logistica e Magazzini), valutandone la coerenza complessiva anche in relazione agli inquadramenti dei lavoratori, con particolare riferimento alle funzioni di coordinamento rispetto alle responsabilità/complessità gestite.

Roma, 15 luglio 2026

Per FS Logistix S.p.A.

[Signature]

Per Mercitalia Shunting & Terminal S.r.l.

[Signatures]

Per le OO.SS. Nazionali

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

UGL FERROVIERI

FAST CONFSAI

ORSA FERROVIE

[Signatures]

Impianti	Turni TMC derivanti dalla nuova organizzazione									
	Turni condotta.1		Turni condotta.2		Turni condotta.3		Turni condotta.4		Turni condotta.5	
E10-ANCO00 - SEM-Ancona	1 T3	7/7	1 T2	6/7	1 T2	6/7				
E10-CPM000 - SEM-Castelguelfo Parma	1 T3	6/7	1 T2	6/7						
E10-RVN000 - SEM-Ravenna SX Candiano	1 T3	6/7	1 T2	6/7	1 T2	6/7				
E10-ALE000 - SEM-Alessandria	1 T3	7/7	1 T3	7/7	1 T3	7/7				
E10-NVR000 - SEM-Novara Boschetto	1 T3	7/7	1 T3	7/7						
E10-TFR000 - SEM-Torino Freccia Rossa *	1 T3	7/7	1 T2	7/7						
E10-TPN000 - SEM-Torino Porta Nuova *	2 T2	7/7	1 T1	7/7	1 T2	7/7				
E10-TSM000 - SEM-Torino Smistamento	3 T3	7/7								
E10-GEP000 - SEM-Genova Principe *	2 TG	7/7								
E10-SAV000 - SEM-Savona Mercl	1 T3	6/7	1 TG	1/7						
E10-SPZ000 - SEM-La Spezia	1 T3	6/7	1 T3	6/7						
E10-SVD000 - SEM-Savona Deposito	1 T3	7/7	1 T2	6/7						
E10-GEBO00 - SEM-Genova Brignole	1 T3	7/7								
E10-SPE000 - SEM La Spezia Centrale	1 T3	7/7								
E10-GTA000 - SEM-Gallarate Terminal Ambrogio	1 T3	7/7								
E10-LCC000 - SEM-Lecco Maggianico (Cargo)	1 T2	6/7								
E10-VER000 - SEM-Verona Scalo Mercl	1 TG	5/7								
E10-VRO000 - SEM-Verona Deposito OMR	1 T3	7/7	1 T3	7/7	1 T3	7/7	1 T3	7/7	1 T3	7/7
E10-MNV000 - SEM-Mantova Versalis	1 TG	5/7								
E10-MNT000 - SEM-Mantova	1 TG	5/7								
E10-MFR000 - SEM-Milano Freccia Rossa *	1 T3	7/7	1 T3	7/7	1 T3	7/7	1 T3	7/7		
E10-MMR000 - SEM-Milano Martesana *	1 T3	7/7	1 T3	7/7	1 T3	7/7	1 T3	7/7	4 T3	7/7
E10-MSM000 - SEM-Milano Smistamento	1 T3	6/7	1 T3	7/7						
E10-SGR000 - SEM-Segrate	1 T3	7/7								
E10-BLZ000 - SEM-Bolzano	1 T3	7/7								
E10-OSP000 - SEM-Osoppo	1 T2	6/7								
E10-PAD000 - SEM-Padova	1 T3	7/7	1 T3	7/7	1 T2	6/7				
E10-TRT000 - SEM-Trento	1 T2	7/7								
E10-TSC000 - SEM-Trieste Centrale	1 T3	7/7	1 T3	7/7						
E10-VMD000 - SEM-Venezia Mestre Deposito *	1 T3	7/7	1 T3	7/7	2 T3	7/7				
E10-UDN000 - SEM-Udine	1 T3	7/7								
E10-FIR000 - SEM-Firenze Romito	1 T3	7/7								
E10-FLG000 - SEM-Faligno	1 T2	7/7								
E10-GRO000 - SEM-Grosseto	1 T3	7/7								
E10-LVR000 - SEM-Porto di Livorno	1 T3	7/7	1 T2	7/7	1 TG	5/7				
E10-PIS000 - SEM-Pisa Centrale	1 T2	7/7								
E10-PRC000 - SEM-Porcari	1 T2	6/7								
E10-RFA000 - SEM-Roma IMC Freccia Argento *	4 T3	7/7	1 T2	7/7	1 T2	7/7	3 T3	7/7		
E10-RSG000 - SEM-Rosignano	1 T2	6/7								
E10-RSL000 - SEM-Roma San Lorenzo *	1 T2	7/7	1 T2	7/7	3 T3	7/7	3 T3	7/7	1 T2	7/7
E10-RSM000 - SEM-Roma Smistamento	1 T3	7/7	1 T3	7/7						
E10-RTU000 - SEM-Roma Tuscolana	1 T3	7/7								
E10-FBF000 - SEM-Firenze Campo Belfiore	1 T2	7/7								
E10-LIV000 - SEM-Livorno Centrale	1 T3	7/7								
E10-AVZ000 - SEM-Avezzano	1 T2	7/7								
E10-BRN000 - SEM-Brindisi	1 T2	6/7								
E10-FGG000 - SEM-Foggia	1 T3	7/7								
E10-LCE000 - SEM-Lecce	1 T3	7/7	1 T3	7/7						
E10-NCE000 - SEM-Napoli Centrale	1 T3	7/7	1 T3	7/7	1 T3	7/7	1 TG	5/7	1 TG	5/7
E10-NFR000 - SEM-Napoli Freccia Rossa *	5 T3	7/7	3 T3	7/7						
E10-SAL000 - SEM-Salerno	1 T3	7/7								
E10-SUL000 - SEM-Sulmona Deposito	1 T2	6/7	1 T2	7/7						
E10-TRN000 - SEM-Taranto	1 T3	7/7								
E10-CAS000 - SEM-Caserta	1 T3	7/7								
E10-RCA000 - SEM-Reggio Calabria (AV e IC) *	1 T2	7/7	1 T2	7/7						
E10-CAG000 - SEM-Cagliari	1 T2	7/7	1 T3	7/7						
E10-CAT000 - SEM-Catania Bicocca	1 T2	7/7								
E10-GMM000 - SEM-Giammoro	1 TG	5/7								
E10-MES000 - SEM-Messina	1 T3	7/7								
E10-PLM000 - SEM-Palermo	1 T3	7/7	1 T3	7/7	1 T2	7/7				
E10-SRC000 - SEM-Siracusa	1 T2	7/7	1 T2	7/7						
E10-CTZ000 - SEM-Catanzaro	1 T2	7/7								
E10-HDLRMC - Terminal Marcanise	1 T2	7/7	1 T3	7/7						
E10-FRR000 - SEM-Ferrara	1 T2	5/7								
E10-NCF000 - SEM-Napoli Campi Flegrei	1 T3	7/7								

* Impianti dove sono previste attività accessorie di preparazione del mezzo di trazione per il successivo servizio commerciale