



TX Logistik Transalpine GmbH – OO.SS.

Consistenze per Impianti

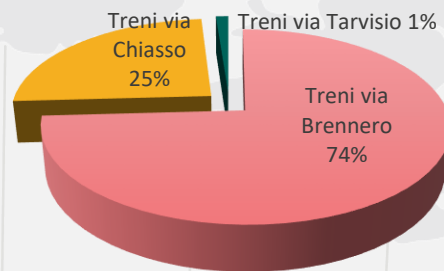


CONSISTENZE

IMPIANTO	OPERATIVO	IN ESERCIZIO	IN FORMAZIONE	TOTALI
VERONA	AdC	24	4	57
	AdC INT	3		
	AET	19	7	
BOLZANO	AdC	3	4	16
	AdC INT	9		
MILANO	AdC	3	5	18
	AdC INT	2		
	AET	6	2	
BOLOGNA	AdC	2		4
	AET	2		
TOTALI		73	22	95

Traffici e Volumi

RT/Sett



Regole di pianificazione

		Equipaggio / Servizio	Limite di pianificazione turni	ID
Prestazione lavorativa AdC	Servizio diurno [fascia 5-1]	AdC+AdC	Massimo 11 ore	1
		AdC+AET	Massimo 10 ore	2
	Servizio notturno [fascia 1-5]	AdC+AdC	Massimo 9 ore	3
		AdC+AET	Massimo 8 ore FLESSIBILITA' ESIGIBILE: In caso di servizi A/R Treno+Vettura (vettura da/per impianto di appartenenza) e vv., l'azienda potrà programmare la prestazione massima aumentata di 60' (con riconoscimento indennità).	4
	Servizio Andata + RFR + Servizio ritorno	AdC+AdC AdC+AET	Massimo 16 ore cumulative (prestazione andata + prestazione ritorno)	5
Prestazione lavorativa AET	Servizio diurno [fascia 5-1]	Terra Bordo	Massimo 11 ore	6
	Servizio notturno [fascia 1-5]	Terra Bordo	Massimo 9 ore	7
Condotta Effettiva	Servizio diurno [fascia 5-1]	AdC+AET	Massimo 7 ore	8
	Servizio notturno [fascia 1-5]	AdC+AET	Massimo 6 ore	9

Regole di pianificazione

Servizi Notturmi	n° massimo tra Riposi Settimanali	AdC+AdC AdC+AET	Massimo 3 servizi notturni di cui non più di 2 consecutivi.	10
Assenza da Residenza	Durata massima	AdC+AdC AdC+AET	Massimo 24 ore. FLESSIBILITA' ESIGIBILE: In caso di turbative alla circolazione l'azienda potrà richiedere il prolungamento di 60' dell'Assenza da residenza (con riconoscimento indennità). L'azienda garantirà il rientro nella sede di residenza entro tale limite fatte salve cause di forza maggiore.	11
Riposo Fuori Residenza	n° massimo tra Riposi Settimanali	AdC+AdC AdC+AET	Massimo 3 RFR	12
	n° massimo RFR nel Mese	AdC+AdC AdC+AET	Massimo 7 RFR nel mese FLESSIBILITA' ESIGIBILE: 8° RFR programmabile nel mese (con riconoscimento indennità).	13
	Limitazione RFR Diurni	AdC+AdC AdC+AET	Massimo 3 RFR diurni con Servizio di andata notturno nel mese	14
	Durata Minima RFR	AdC+AdC AdC+AET	Minimo 7h per Servizi nazionali	15
	Durata Max RFR	AdC+AdC AdC+AET	Nel rispetto dei limiti dell'assenza da residenza	16

Regole di pianificazione

Riposo in Residenza	A seguito Servizio Diurno [fascia 5-1]	AdC+AdC AdC+AET	Minimo 16h	17
	A seguito Servizio Notturno [Fascia 1-5]	AdC+AdC AdC+AET	Minimo 18h	18
	Settimanale	AdC+AdC AdC+AET	Minimo 40h a seguito di Servizio Diurno Minimo 42h a seguito di Servizio Notturno In caso di riposo singolo (singola giornata solare) la ripresa del turno sarà programmata non prima delle ore 6:00.	19
Termine del Servizio	Servizio Diurno [Fascia 5-1]	AdC+AdC AdC+AET	+3h rispetto al programmato Massimo 11 h	20
	Servizio Notturno [Fascia 1-5]	AdC+AdC AdC+AET	+3h rispetto al programmato Massimo 9 h	21

Turni per impianto

TURNO 1°AG_VERONA_INTEROPERABILE CH												
	Ore di lavoro	Ore di RFR	Ore impegno	KM	Condotta/H	RFR notturni	RFR diurni	Ore Rip. Giornaliero	Ore Rip. Settimanale	Semplice riposo	Doppio riposo	Riposo W
Media	31:26:30	12:06:00	41:35:00	756	12:17:20	1,33	0,00	58:59:20	67:25:40	2	1	17,38
TURNO 1°AG_VERONA_A												
	Ore di lavoro	Ore di RFR	Ore impegno	KM	Condotta/H	RFR notturni	RFR diurni	Ore Rip. Giornaliero	Ore Rip. Settimanale	Semplice riposo	Doppio riposo	Riposo W
Media	35:04:48	12:12:00	47:16:48	1299	21:30:36	1,00	0,60	54:21:12	66:22:00	3	2	18,62
TURNO 1°AG_VERONA_B												
	Ore di lavoro	Ore di RFR	Ore impegno	KM	Condotta/H	RFR notturni	RFR diurni	Ore Rip. Giornaliero	Ore Rip. Settimanale	Semplice riposo	Doppio riposo	Riposo W
Media	33:23:51	11:31:39	44:55:30	1267	19:57:47	0,64	0,64	59:45:17	63:19:13	6	8	20,85
TURNO 2°AG_VERONA_A												
	Ore di lavoro	Ore di RFR	Ore impegno	KM	Condotta/H	RFR notturni	RFR diurni	Ore Rip. Giornaliero	Ore Rip. Settimanale	Semplice riposo	Doppio riposo	Riposo W
Media	34:15:24	17:02:12	51:17:36	1261,20	19:36:12	1,20	0,60	53:22:12	63:20:12	3	2	20,85
TURNO 2°AG_VERONA_AET												
	Ore di lavoro	Ore di RFR	Ore impegno	KM	Condotta/H	RFR notturni	RFR diurni	Ore Rip. Giornaliero	Ore Rip. Settimanale	Semplice riposo	Doppio riposo	Riposo W
Media	32:25:43	15:28:37	47:54:20	1067,95	17:02:09	0,95	0,76	56:01:09	64:15:29	9	12	19,86

Turni per impianto

TURNO 1°AG_BOLZANO_INTEROPERABILE A												
	Ore di lavoro	Ore di RFR	Ore impegno	KM	Condotta/H	RFR notturni	RFR diurni	Ore Rip. Giornaliero	Ore Rip. Settimanale	Semplice riposo	Doppio riposo	Riposo W
Media	29:47:00	18:21:00	47:54:36	931	15:32:00	2,00	0,00	64:02:36	56:02:48	3	2	20,85
TURNO 1°AG_BOLZANO_INTEROPERABILE												
	Ore di lavoro	Ore di RFR	Ore impegno	KM	Condotta/H	RFR notturni	RFR diurni	Ore Rip. Giornaliero	Ore Rip. Settimanale	Semplice riposo	Doppio riposo	Riposo W
Media	25:47:40	17:48:00	43:35:40	834	14:09:00	1,67	0,00	55:06:40	69:17:40	2	1	17,38
TURNO 1°AG_BOLZANO												
	Ore di lavoro	Ore di RFR	Ore impegno	KM	Condotta/H	RFR notturni	RFR diurni	Ore Rip. Giornaliero	Ore Rip. Settimanale	Semplice riposo	Doppio riposo	Riposo W
Media	33:19:00	16:42:40	50:01:40	1116	17:38:20	1,67	0,33	43:08:40	74:49:40	0	3	17,38
TURNO 2°AG_BOLZANO												
	Ore di lavoro	Ore di RFR	Ore impegno	KM	Condotta/H	RFR notturni	RFR diurni	Ore Rip. Giornaliero	Ore Rip. Settimanale	Semplice riposo	Doppio riposo	Riposo W
Media	36:38:30	16:06:45	52:45:15	1119	18:12:30	2,00	0,00	43:42:15	71:32:30	2	2	13,03

Turni per impianto

TURNO 1°AG_BOLOGNA												
	Ore di lavoro	Ore di RFR	Ore impegno	KM	Condotta/H	RFR notturni	RFR diurni	Ore Rip. Giornaliero	Ore Rip. Settimanale	Semplice riposo	Doppio riposo	Riposo W
Media	29:53:00	19:25:00	49:18:00	378	6:52:30	2,00	0,00	53:45:30	64:56:30	1	1	26,07
TURNO 2°AG_BOLOGNA												
	Ore di lavoro	Ore di RFR	Ore impegno	KM	Condotta/H	RFR notturni	RFR diurni	Ore Rip. Giornaliero	Ore Rip. Settimanale	Semplice riposo	Doppio riposo	Riposo W
Media	36:20:30	12:02:00	48:22:30	517	9:34:00	1,50	0,00	57:19:30	62:18:00	1	1	26,07
TURNO 1°AG_MILANO												
	Ore di lavoro	Ore di RFR	Ore impegno	KM	Condotta/H	RFR notturni	RFR diurni	Ore Rip. Giornaliero	Ore Rip. Settimanale	Semplice riposo	Doppio riposo	Riposo W
Media	22:30:40	17:03:00	39:33:40	400	7:48:00	1,33	0,67	56:37:20	71:49:00	2	1	34,76
TURNO 1°AG_MILANO												
	Ore di lavoro	Ore di RFR	Ore impegno	KM	Condotta/H	RFR notturni	RFR diurni	Ore Rip. Giornaliero	Ore Rip. Settimanale	Semplice riposo	Doppio riposo	Riposo W
Media	26:25:00	13:40:30	40:05:30	498	7:08:00	1,00	0,50	70:57:00	56:57:30	1	1	34,76
TURNO 2°AG_MILANO												
	Ore di lavoro	Ore di RFR	Ore impegno	KM	Condotta/H	RFR notturni	RFR diurni	Ore Rip. Giornaliero	Ore Rip. Settimanale	Semplice riposo	Doppio riposo	Riposo W
Media	24:14:00	12:29:45	36:43:45	336,25	6:25:00	1,13	0,25	51:28:30	79:47:45	3	3	19,55

Struttura stipendiale macchinista

RETRIBUZIONE DI FATTO		QUAL.	QUALIFICA		C. COSTO	REPARTO	CARTELLINO	LIVELLO	COD. LIV	% P. TIME	ORE CCNL	GG. CCNL	DATA CESSAZIONE
2.142,79		40	AGENTE DI CONDOTTA			1		C	3		173,00	22	
ATT.	GRUNDLOHN			D A Z									AD PERSONA
PREC.	1.500,00			97,08									285,71
ATT.											SUPERM. ASS		
PREC.											260,00		
AdC Verona - mese di Ottobre 2025. 23 giorni lavorati.													
CODICE	DESCRIZIONE VOCE			ORE/GIORNI	BASE		COMPETENZE		TRATTENUTE		DATI STATISTICI		
2	RETRIBUZIONE MENSILE GG			22,00	97,39955		2.142,79		BASE CONTRATTUALE				
2192	TRASFERTA A/R1			17,00	46,00000		782,00		17 servizi AR				
2198	PREMIO FORMAZ/VERIFICA			4,00	30,00000		120,00		4 VCO a TERRA				
4067	BONUS PRODUTT. AGGIUNTIVO			23,00	7,00000		161,00		23 buoni presenza giornalieri				
310	MAG. ORE NOTTURNE 20%			30,00	2,47721		74,32		30h notturne				
2194	TRASFERTA RFR 1			6,00	55,00000		330,00		6 servizi con RFR				
2197	PREMIO FORMAZ/AGGIORN.			1,00	30,00000		30,00		1 giornata in AULA				
18	STRAORDINARIO 110%			6,50	13,62468		88,56		6,5h di straordinario giornaliero				
4064	BONUS PRODUTTIVITA			20,00	25,00000		500,00		20 FLESSIBILITA				
4065	PREMIO TX LOGISTIK			1,00	25,00000		25,00		1 DOMENICALE				
2118	INDENNITA AET			40,25	5,00000		201,25		40h viaggio con AET				
2196	PREMIO SERVIZIO RISERVA			1,00	35,00000		35,00		1 RISERVA				
CESS. RAPPORTO													
IRPEF ERARIO		ADDIZIONALE REGIONALE		ADDIZIONALE COMUNALE						ARROTONDAMENTO ATTUALE		NETTO BUSTA	
										0,97		3.166,00	
M. FEBR. A D		M. FEBR. MAY		M. FEBR. 75%		M. FEBR. DEC		M. MAR. A D		M. MAR. MAY		M. MAR. 75%	
M. MAR. DEC		M. APR. A D		M. APR. MAY		M. APR. 75%		M. APR. DEC		M. MAG. A D		M. MAG. MAY	
M. MAG. DEC		M. GIU. A D		M. GIU. MAY		M. GIU. 75%		M. GIU. DEC		M. LUG. A D		M. LUG. MAY	
M. LUG. DEC		M. AGO. A D		M. AGO. MAY		M. AGO. 75%		M. AGO. DEC		M. SET. A D		M. SET. MAY	
M. SET. DEC		M. OTT. A D		M. OTT. MAY		M. OTT. 75%		M. OTT. DEC		M. NOV. A D		M. NOV. MAY	
M. NOV. DEC		M. DIC. A D		M. DIC. MAY		M. DIC. 75%		M. DIC. DEC		M. GEN. A D		M. GEN. MAY	
M. GEN. DEC		M. FEB. A D		M. FEB. MAY		M. FEB. 75%		M. FEB. DEC		M. MAR. A D		M. MAR. MAY	
M. MAR. DEC		M. APR. A D		M. APR. MAY		M. APR. 75%		M. APR. DEC		M. MAG. A D		M. MAG. MAY	
M. MAG. DEC		M. GIU. A D		M. GIU. MAY		M. GIU. 75%		M. GIU. DEC		M. LUG. A D		M. LUG. MAY	
M. LUG. DEC		M. AGO. A D		M. AGO. MAY		M. AGO. 75%		M. AGO. DEC		M. SET. A D		M. SET. MAY	
M. SET. DEC		M. OTT. A D		M. OTT. MAY		M. OTT. 75%		M. OTT. DEC		M. NOV. A D		M. NOV. MAY	
M. NOV. DEC		M. DIC. A D		M. DIC. MAY		M. DIC. 75%		M. DIC. DEC		M. GEN. A D		M. GEN. MAY	
M. GEN. DEC		M. FEB. A D		M. FEB. MAY		M. FEB. 75%		M. FEB. DEC		M. MAR. A D		M. MAR. MAY	
M. MAR. DEC		M. APR. A D		M. APR. MAY		M. APR. 75%		M. APR. DEC		M. MAG. A D		M. MAG. MAY	
M. MAG. DEC		M. GIU. A D		M. GIU. MAY		M. GIU. 75%		M. GIU. DEC		M. LUG. A D		M. LUG. MAY	
M. LUG. DEC		M. AGO. A D		M. AGO. MAY		M. AGO. 75%		M. AGO. DEC		M. SET. A D		M. SET. MAY	
M. SET. DEC		M. OTT. A D		M. OTT. MAY		M. OTT. 75%		M. OTT. DEC		M. NOV. A D		M. NOV. MAY	
M. NOV. DEC		M. DIC. A D		M. DIC. MAY		M. DIC. 75%		M. DIC. DEC		M. GEN. A D		M. GEN. MAY	
M. GEN. DEC		M. FEB. A D		M. FEB. MAY		M. FEB. 75%		M. FEB. DEC		M. MAR. A D		M. MAR. MAY	
M. MAR. DEC		M. APR. A D		M. APR. MAY		M. APR. 75%		M. APR. DEC		M. MAG. A D		M. MAG. MAY	
M. MAG. DEC		M. GIU. A D		M. GIU. MAY		M. GIU. 75%		M. GIU. DEC		M. LUG. A D		M. LUG. MAY	
M. LUG. DEC		M. AGO. A D		M. AGO. MAY		M. AGO. 75%		M. AGO. DEC		M. SET. A D		M. SET. MAY	
M. SET. DEC		M. OTT. A D		M. OTT. MAY		M. OTT. 75%		M. OTT. DEC		M. NOV. A D		M. NOV. MAY	
M. NOV. DEC		M. DIC. A D		M. DIC. MAY		M. DIC. 75%		M. DIC. DEC		M. GEN. A D		M. GEN. MAY	
M. GEN. DEC		M. FEB. A D		M. FEB. MAY		M. FEB. 75%		M. FEB. DEC		M. MAR. A D		M. MAR. MAY	
M. MAR. DEC		M. APR. A D		M. APR. MAY		M. APR. 75%		M. APR. DEC		M. MAG. A D		M. MAG. MAY	
M. MAG. DEC		M. GIU. A D		M. GIU. MAY		M. GIU. 75%		M. GIU. DEC		M. LUG. A D		M. LUG. MAY	
M. LUG. DEC		M. AGO. A D		M. AGO. MAY		M. AGO. 75%		M. AGO. DEC		M. SET. A D		M. SET. MAY	
M. SET. DEC		M. OTT. A D		M. OTT. MAY		M. OTT. 75%		M. OTT. DEC		M. NOV. A D		M. NOV. MAY	
M. NOV. DEC		M. DIC. A D		M. DIC. MAY		M. DIC. 75%		M. DIC. DEC		M. GEN. A D		M. GEN. MAY	
M. GEN. DEC		M. FEB. A D		M. FEB. MAY		M. FEB. 75%		M. FEB. DEC		M. MAR. A D		M. MAR. MAY	
M. MAR. DEC		M. APR. A D		M. APR. MAY		M. APR. 75%		M. APR. DEC		M. MAG. A D		M. MAG. MAY	
M. MAG. DEC		M. GIU. A D		M. GIU. MAY		M. GIU. 75%		M. GIU. DEC		M. LUG. A D		M. LUG. MAY	
M. LUG. DEC		M. AGO. A D		M. AGO. MAY		M. AGO. 75%		M. AGO. DEC		M. SET. A D		M. SET. MAY	
M. SET. DEC		M. OTT. A D		M. OTT. MAY		M. OTT. 75%		M. OTT. DEC		M. NOV. A D		M. NOV. MAY	
M. NOV. DEC		M. DIC. A D		M. DIC. MAY		M. DIC. 75%		M. DIC. DEC		M. GEN. A D		M. GEN. MAY	
M. GEN. DEC		M. FEB. A D		M. FEB. MAY		M. FEB. 75%		M. FEB. DEC		M. MAR. A D		M. MAR. MAY	
M. MAR. DEC		M. APR. A D		M. APR. MAY		M. APR. 75%		M. APR. DEC		M. MAG. A D		M. MAG. MAY	
M. MAG. DEC		M. GIU. A D		M. GIU. MAY		M. GIU. 75%		M. GIU. DEC		M. LUG. A D		M. LUG. MAY	
M. LUG. DEC		M. AGO. A D		M. AGO. MAY		M. AGO. 75%		M. AGO. DEC		M. SET. A D		M. SET. MAY	
M. SET. DEC		M. OTT. A D		M. OTT. MAY		M. OTT. 75%		M. OTT. DEC		M. NOV. A D		M. NOV. MAY	
M. NOV. DEC		M. DIC. A D		M. DIC. MAY		M. DIC. 75%		M. DIC. DEC		M. GEN. A D		M. GEN. MAY	
M. GEN. DEC		M. FEB. A D		M. FEB. MAY		M. FEB. 75%		M. FEB. DEC		M. MAR. A D		M. MAR. MAY	
M. MAR. DEC		M. APR. A D		M. APR. MAY		M. APR. 75%		M. APR. DEC		M. MAG. A D		M. MAG. MAY	
M. MAG. DEC		M. GIU. A D		M. GIU. MAY		M. GIU. 75%		M. GIU. DEC		M. LUG. A D		M. LUG. MAY	
M. LUG. DEC		M. AGO. A D		M. AGO. MAY		M. AGO. 75%		M. AGO. DEC		M. SET. A D		M. SET. MAY	
M. SET. DEC		M. OTT. A D		M. OTT. MAY		M. OTT. 75%		M. OTT. DEC		M. NOV. A D		M. NOV. MAY	
M. NOV. DEC		M. DIC. A D		M. DIC. MAY		M. DIC. 75%		M. DIC. DEC		M. GEN. A D		M. GEN. MAY	
M. GEN. DEC		M. FEB. A D		M. FEB. MAY		M. FEB. 75%		M. FEB. DEC		M. MAR. A D		M. MAR. MAY	
M. MAR. DEC		M. APR. A D		M. APR. MAY		M. APR. 75%		M. APR. DEC		M. MAG. A D		M. MAG. MAY	
M. MAG. DEC		M. GIU. A D		M. GIU. MAY		M. GIU. 75%		M. GIU. DEC		M. LUG. A D		M. LUG. MAY	
M. LUG. DEC		M. AGO. A D		M. AGO. MAY		M. AGO. 75%		M. AGO. DEC		M. SET. A D		M. SET. MAY	
M. SET. DEC		M. OTT. A D		M. OTT. MAY		M. OTT. 75%		M. OTT. DEC		M. NOV. A D		M. NOV. MAY	
M. NOV. DEC		M. DIC. A D		M. DIC. MAY		M. DIC. 75%		M. DIC. DEC		M. GEN. A D		M. GEN. MAY	
M. GEN. DEC		M. FEB. A D		M. FEB. MAY		M. FEB. 75%		M. FEB. DEC		M. MAR. A D		M. MAR. MAY	
M. MAR. DEC		M. APR. A D		M. APR. MAY		M. APR. 75%		M. APR. DEC		M. MAG. A D		M. MAG. MAY	
M. MAG. DEC		M. GIU. A D		M. GIU. MAY		M. GIU. 75%		M. GIU. DEC		M. LUG. A D		M. LUG. MAY	
M. LUG. DEC		M. AGO. A D		M. AGO. MAY		M. AGO. 75%		M. AGO. DEC		M. SET. A D		M. SET. MAY	
M. SET. DEC		M. OTT. A D		M. OTT. MAY		M. OTT. 75%		M. OTT. DEC		M. NOV. A D		M. NOV. MAY	
M. NOV. DEC		M. DIC. A D		M. DIC. MAY		M. DIC. 75%		M. DIC. DEC		M. GEN. A D		M. GEN. MAY	
M. GEN. DEC		M. FEB. A D		M. FEB. MAY		M. FEB. 75%		M. FEB. DEC		M. MAR. A D		M. MAR. MAY	
M. MAR. DEC		M. APR. A D		M. APR. MAY		M. APR. 75%		M. APR. DEC		M. MAG. A D		M. MAG. MAY	
M. MAG. DEC		M. GIU. A D		M. GIU. MAY		M. GIU. 75%		M. GIU. DEC		M. LUG. A D		M. LUG. MAY	
M. LUG. DEC		M. AGO. A D		M. AGO. MAY		M. AGO. 75%		M. AGO. DEC		M. SET. A D		M. SET. MAY	
M. SET. DEC		M. OTT. A D		M. OTT. MAY		M. OTT. 75%		M. OTT. DEC		M. NOV. A D		M. NOV. MAY	
M. NOV. DEC		M. DIC. A D		M. DIC. MAY		M. DIC. 75%		M. DIC. DEC		M. GEN. A D		M. GEN. MAY	
M. GEN. DEC		M. FEB. A D		M. FEB. MAY		M. FEB. 75%		M. FEB. DEC		M. MAR. A D		M. MAR. MAY	
M. MAR. DEC		M. APR. A D		M. APR. MAY		M. APR. 75%		M. APR. DEC		M. MAG. A D		M. MAG. MAY	
M. MAG. DEC		M. GIU. A D		M. GIU. MAY		M. GIU. 75%		M. GIU. DEC		M. LUG. A D		M. LUG. MAY	
M. LUG. DEC		M. AGO. A D		M. AGO. MAY		M. AGO. 75%		M. AGO. DEC		M. SET. A D		M. SET. MAY	
M. SET. DEC		M. OTT. A D		M. OTT. MAY		M. OTT. 75%		M. OTT. DEC		M. NOV. A D		M. NOV. MAY	
M. NOV. DEC		M. DIC. A D		M. DIC. MAY		M. DIC. 75%		M. DIC. DEC		M. GEN. A D		M. GEN. MAY	
M. GEN. DEC		M. FEB. A D		M. FEB. MAY		M. FEB. 75%		M. FEB. DEC		M. MAR. A D		M. MAR. MAY	
M. MAR. DEC		M. APR. A D		M. APR. MAY		M. APR. 75%		M. APR. DEC		M. MAG. A D		M. MAG. MAY	
M. MAG. DEC		M. GIU. A D		M. GIU. MAY		M. GIU. 75%		M. GIU. DEC		M. LUG. A D		M. LUG. MAY	
M. LUG. DEC		M. AGO. A D		M. AGO. MAY		M. AGO. 75%		M. AGO. DEC		M. SET. A D		M. SET. MAY	
M. SET. DEC		M. OTT. A D		M. OTT. MAY		M. OTT. 75%		M. OTT. DEC		M. NOV. A D		M. NOV. MAY	
M. NOV. DEC		M. DIC. A D		M. DIC. MAY		M. DIC. 75%		M. DIC. DEC		M. GEN. A D		M. GEN. MAY	
M. GEN. DEC		M. FEB. A D		M. FEB. MAY		M. FEB. 75%		M. FEB. DEC		M. MAR. A D		M. MAR. MAY	
M. MAR. DEC		M. APR. A D		M. APR. MAY		M. APR. 75%		M. APR. DEC		M. MAG. A D		M. MAG. MAY	
M. MAG. DEC		M. GIU. A D		M. GIU. MAY		M. GIU. 75%		M. GIU. DEC		M. LUG. A D		M. LUG. MAY	
M. LUG. DEC		M. AGO. A D		M. AGO. MAY		M. AGO. 75%		M. AGO. DEC		M. SET. A D		M. SET. MAY	
M. SET. DEC		M. OTT. A D		M. OTT. MAY		M. OTT. 75%		M. OTT. DEC		M. NOV. A D		M. NOV. MAY	
M. NOV. DEC		M. DIC. A D		M. DIC. MAY		M. DIC. 75%		M. DIC. DEC		M. GEN. A D		M. GEN. MAY	
M. GEN. DEC		M. FEB. A D		M. FEB. MAY		M. FEB. 75%		M. FEB. DEC		M. MAR. A D		M. MAR. MAY	
M. MAR. DEC		M. APR. A D		M. APR. MAY		M. APR. 75%		M. APR. DEC		M. MAG. A D		M. MAG. MAY	
M. MAG. DEC		M. GIU. A D		M. GIU. MAY		M. GIU. 75%		M. GIU. DEC		M. LUG. A D		M. LUG. MAY	
M. LUG. DEC		M. AGO. A D		M. AGO. MAY		M. AGO. 75%		M. AGO. DEC		M. SET. A D		M. SET. MAY	
M. SET. DEC		M. OTT. A D		M. OTT. MAY		M. OTT. 75%		M. OTT. DEC		M. NOV. A D		M. NOV. MAY	
M. NOV. DEC		M. DIC. A D		M. DIC. MAY		M. DIC. 75%		M. DIC. DEC		M. GEN. A D		M. GEN. MAY	
M. GEN. DEC		M. FEB. A D		M. FEB. MAY		M. FEB. 75%		M. FEB. DEC		M. MAR. A D		M. MAR. MAY	
M. MAR. DEC		M. APR. A D		M. APR. MAY		M. APR. 75%		M. APR. DEC		M. MAG. A D		M. MAG. MAY	
M. MAG. DEC		M. GIU. A D		M. GIU. MAY		M. GIU. 75%		M. GIU. DEC		M. LUG. A D		M. LUG. MAY	
M. LUG. DEC		M. AGO. A D		M. AGO. MAY		M. AGO. 75%		M. AGO. DEC		M. SET. A D		M. SET. MAY	
M. SET. DEC		M. OTT. A D		M. OTT. MAY		M. OTT. 75%		M. OTT. DEC		M. NOV. A D		M. NOV. MAY	
M. NOV. DEC		M. DIC. A D		M. DIC. MAY		M. DIC. 75%		M. DIC. DEC		M. GEN. A D		M. GEN. MAY	
M. GEN. DEC		M. FEB. A D		M. FEB. MAY		M. FEB. 75%		M. FEB. DEC		M. MAR. A D		M. MAR. MAY	
M. MAR. DEC		M. APR. A D		M. APR. MAY		M. APR. 75%		M. APR. DEC		M. MAG. A D		M. MAG. MAY	
M. MAG. DEC		M. GIU. A D		M. GIU. MAY		M. GIU. 75%		M. GIU. DEC		M. LUG. A D		M. LUG. MAY	
M. LUG. DEC		M. AGO. A D		M. AGO. MAY		M. AGO. 75%		M. AGO. DEC		M. SET. A D		M. SET. MAY	
M. SET. DEC		M. OTT. A D		M. OTT. MAY		M. OTT. 75%		M. OTT. DEC		M. NOV. A D		M. NOV. MAY	
M. NOV. DEC		M. DIC. A D		M. DIC. MAY		M. DIC. 75%		M. DIC. DEC		M. GEN. A D		M. GEN. MAY	
M. GEN. DEC		M. FEB. A D		M. FEB. MAY		M. FEB. 75%		M. FEB. DEC		M. MAR. A D		M. MAR. MAY	
M. MAR. DEC		M. APR. A D		M. APR. MAY		M. APR. 75%		M. APR. DEC		M. MAG. A D		M. MAG. MAY	
M. MAG. DEC		M. GIU. A D		M. GIU									


Retribuzione Variabile

Retribuzione Variabile

- 2.000 €/anno AdC
- 1.500 €/anno PdT

Raggiungimento obiettivi personali e di impresa.

Pagati a tutti i dipendenti a tempo indeterminato. (raggiungimento obiettivi oltre il 90%)

	Scheda Verifica Competenze Anno 2024	Codice identificativo: TXL-LR-P3M3-3.03
---	---	--

Nome del Lavoratore: Personale Operativo (AdC e PdT)	Periodo di riferimento: 2024
Struttura/Mansione: Esercizio Ferroviario / AdC e PdT	Responsabile Gerarchico: Claudio Galasso

1. OBIETTIVI

Obiettivi (inclusi i criteri di valutazione / descrivere come misurare i risultati)	Quota (%) rispetto al massimale	Valutazione dei Risultati (da ratificare dopo 12 mesi)	Realizzazione degli Obiettivi (max. 100%)
DIREZIONE OBIETTIVO: EBITDA TX Italia 2024 VALUTAZIONE 100% >+150k€ 75% <+150k€ 50% <0k€	20%		
ESERCIZIO FERROVIARIO OBIETTIVO: Disponibilità verso la Direzione Produzione nell'effettuazione di servizi in situazioni di necessità. Assiduità. Valutazione Risultati: Sono considerate "presenze" tutte le giornate di lavoro effettivamente prestate comprese le giornate di ferie e festività per converso vengono individuate quale "assenza" tutte le giornate non lavorate e previste da lavorare comprese le giornate di assenza per malattia con esclusione di infortuni, ricoveri in ospedale e malattie oncologiche. Le assenze saranno riproporzionate ai giorni di assunzione in impresa. VALUTAZIONE 100% <20 assenze 75% <30 assenze 50% oltre	25%		
FORMAZIONE E REGOLAMENTI OBIETTIVO: Assenza di Non Conformità in occasione di scorte dirette e di verifiche indirette. Partecipazione attiva durante i corsi in aula (aggiornamento e conferimento delle competenze) ed attitudine al recepimento. VALUTAZIONE 100% Nessuna NC. Esami positivi. 75% sino a 2 NC lievi. Errori lievi su Esami. 50% >2 NC lievi o 1 NC grave. 0% Bocciatura Esami. Coinvolgimento con responsabilità in incidenti, inconvenienti o pericoli di esercizio.	25%		

Welfare aziendale – Portale AON

- 900 €/anno single
- 1.200 €/anno famiglie

Buoni amazon, buoni benzina, rimborso spese istruzione, viaggi, sport,

Iniziativa di grande successo utilizzata quasi al 100% da parte dei dipendenti

Clicca su Flexible Benefits e scegli come utilizzare l'importo a tua disposizione



Flexible Benefits

Tutti i servizi disponibili in piattaforma

[Vai al Catalogo](#)



Convenzioni Aziendali

Scopri le convenzioni di OneExclusive

[Vai al sito](#)

ASSICURAZIONE RIMBORSO SPESE MEDICHE E INFORTUNI

Rimborso spese mediche

- Copertura completa spese dentarie (max 1.200€/aa)
- Fisioterapia (max 500€/aa)
- Visite specialistiche (max 1.000€/aa)

Erogati rimborsi per più di 30.000€ nel 2024

Assicurazione infortuni

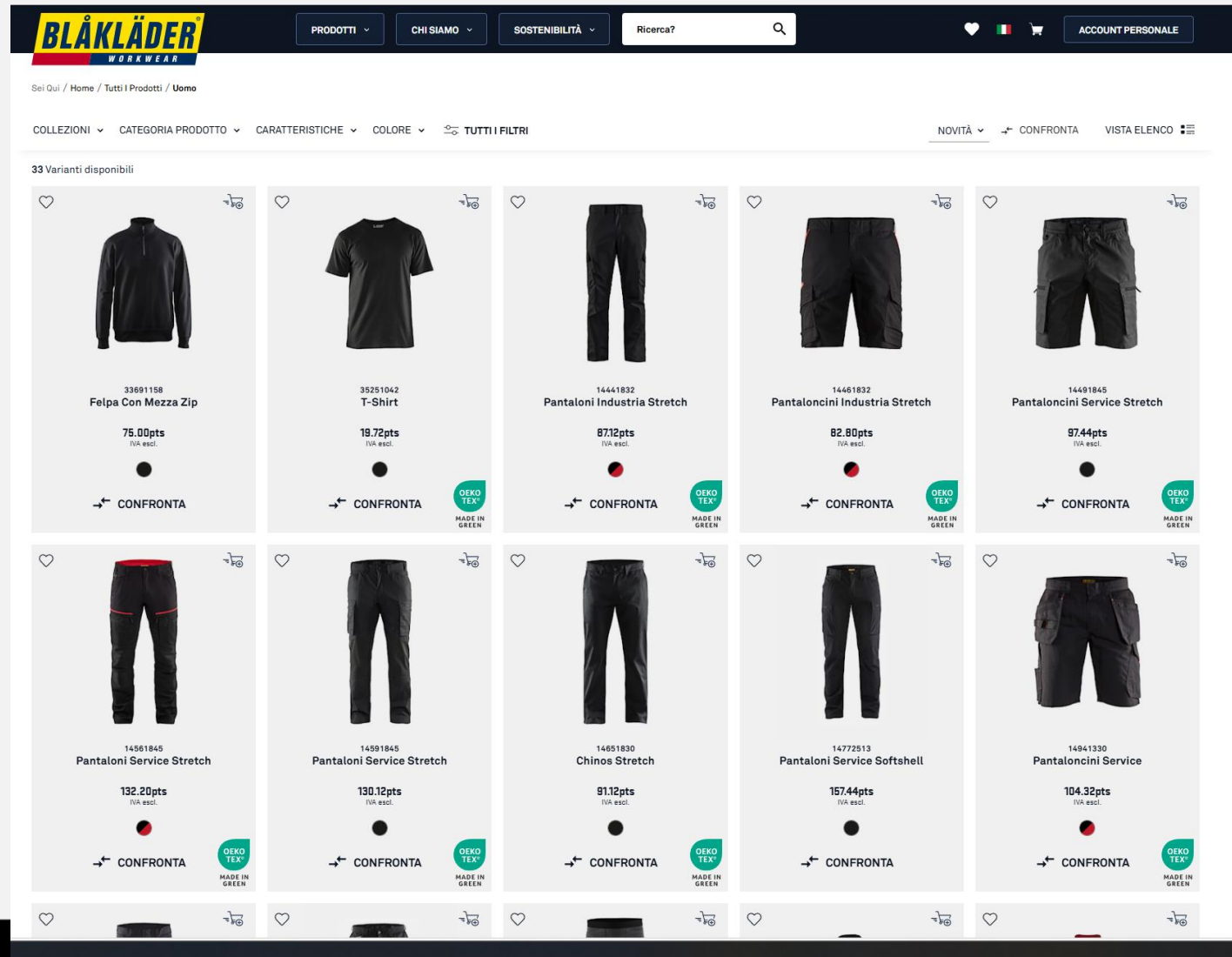
- 25 €/gg in caso di assenza da lavoro
- Premio morte e inabilità

Cure dentarie	1.200,00 €	
Garanzie:	In rete	Fuori rete
-Visite	100%	0%
-Igiene orale	100%	0%
-Visita emergenza	100%	80%
-Conservative	100%	80%
-Radiologia odontoiatrica	100%	80%
-Chirurgia	100%	80%
-Endodonzia	100%	80%
-Parodontologia	100%	80%
-Protesi	Accesso al Tariffario Scontato	0%
-Ortopatodonzia	Accesso al Tariffario Scontato	0%
-Implantologia	Accesso al Tariffario Scontato	0%

Visite specialistiche (escluse pediatriche non prescritte dal medico di base, odontoiatriche ed ortodontiche), esami diagnostici e di laboratorio	€ 1.000 Scoperto: in rete: 10% fuori rete: 25%; Ticket: rimborso al 100%
- Trattamenti fisioterapici e riabilitativi (logopedia compresa) (sottolimito Specialistiche) I trattamenti devono essere prescritti da medico specialista e possono essere svolti o all'interno di un centro specializzato o eseguiti da persone iscritte al relativo Albo delle figure professionali riconosciute dagli elenchi delle Arti e Professioni sanitarie.	€ 500 Scoperto: in rete: € 0 fuori rete: 15%; Ticket: rimborso al 100%

BLAKLAEDER – LA DIVISA

Ordini sul sito e ti arriva
a casa





Grazie

Modello Operativo

TRENI

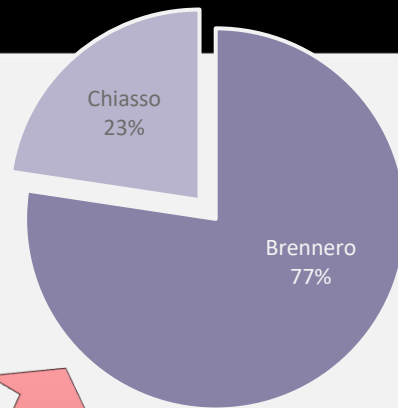
Brennero	130
Chiasso	38
TOT	168

SOLO Traffici Internazionali
SOLO Locomotive interoperabili
Dominanza servizi Verona-Brennero
di norma servizi in eq. misto
di norma servizi Verifica/Formaz+Treno

RITARDI

	NS	SN
>90'	25%	10%
>180'	5%	1%

- 1 treno su 4 da estero è in forte ritardo
- Altissimo rischio blocco treno in caso di ritardo che colpisce la fascia di manutenzione
- nastro lavorativo notturno vicino alle 8h (rischio abbandono treno)



Verona - Brennero

km	234
Condotta	4,5 h
Lavoro (+acc)	6 h

Impegno lavorativo con 2h di tolleranza sui ritardi nei turni notturni.

Pendolari e Manutenzione occupano il 60% della capacità

POCHI TRENI in fascia diurna.
Il mercato necessita merci che viaggiano di notte consegnate al mattino.

- Treni merci TX viaggiano spesso su allacciamenti NOTTURNI.
- NESSUNA vettura 19:50 – 6:10.
- allacciamenti con RFR.

SERVIZI NOTTURNI ASSE BNN

Servizi notturni (pianificazione)	50%
Servizi potenzialmente notturni (rit. >90')	25%
Servizi diruni	25%

CAPACITA' ASSE BNN

0-1	MANUTENZIONE
1-2	
2-3	
3-4	
4-5	25% dei treni TX
5-6	
6-7	PENDOLARI
7-8	
8-9	MANUTENZIONE
9-10	
10-11	MANUTENZIONE
11-12	
12-13	5% dei treni TX
13-14	
14-15	
15-16	
16-17	PENDOLARI
17-18	
18-19	70% dei treni TX
19-20	
20-21	
21-22	
22-23	MANUTENZIONE
23-24	

Mercato Overview

Competitors

- Oltre i grandi gruppi internazionali che operano in Italia abbiamo anche operatori privati di media piccola dimensione ad elevata flessibilità che aggrediscono quote di mercato tramite network diffuso
- Hanno diversi CCNL (AF, Logistica, Autoferro) e accordi di confluenza aziendali impostati su piene flessibilità esigibili, con diversi punti migliorativi riguardanti regole specifiche che permettono loro maggiore flessibilità e capacità produttiva
- Ma il vero competitor è la strada (in crescita)

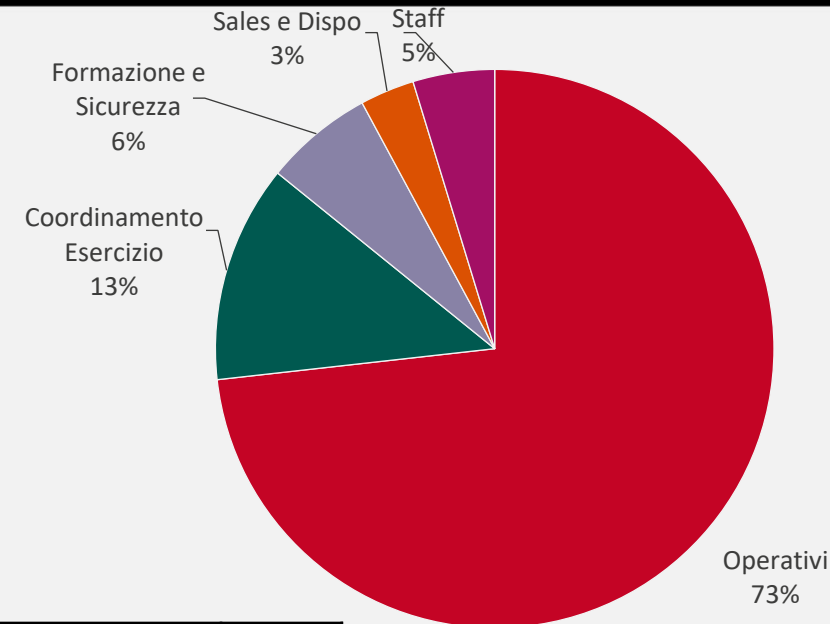
Cosa necessita TX

- **Contratto adatto alle sfide di mercato**
 - Adatto al segmento Traffico Internazionale
 - Adatto alla gestione di ritardi importanti
 - Allineato a quello dei competitors

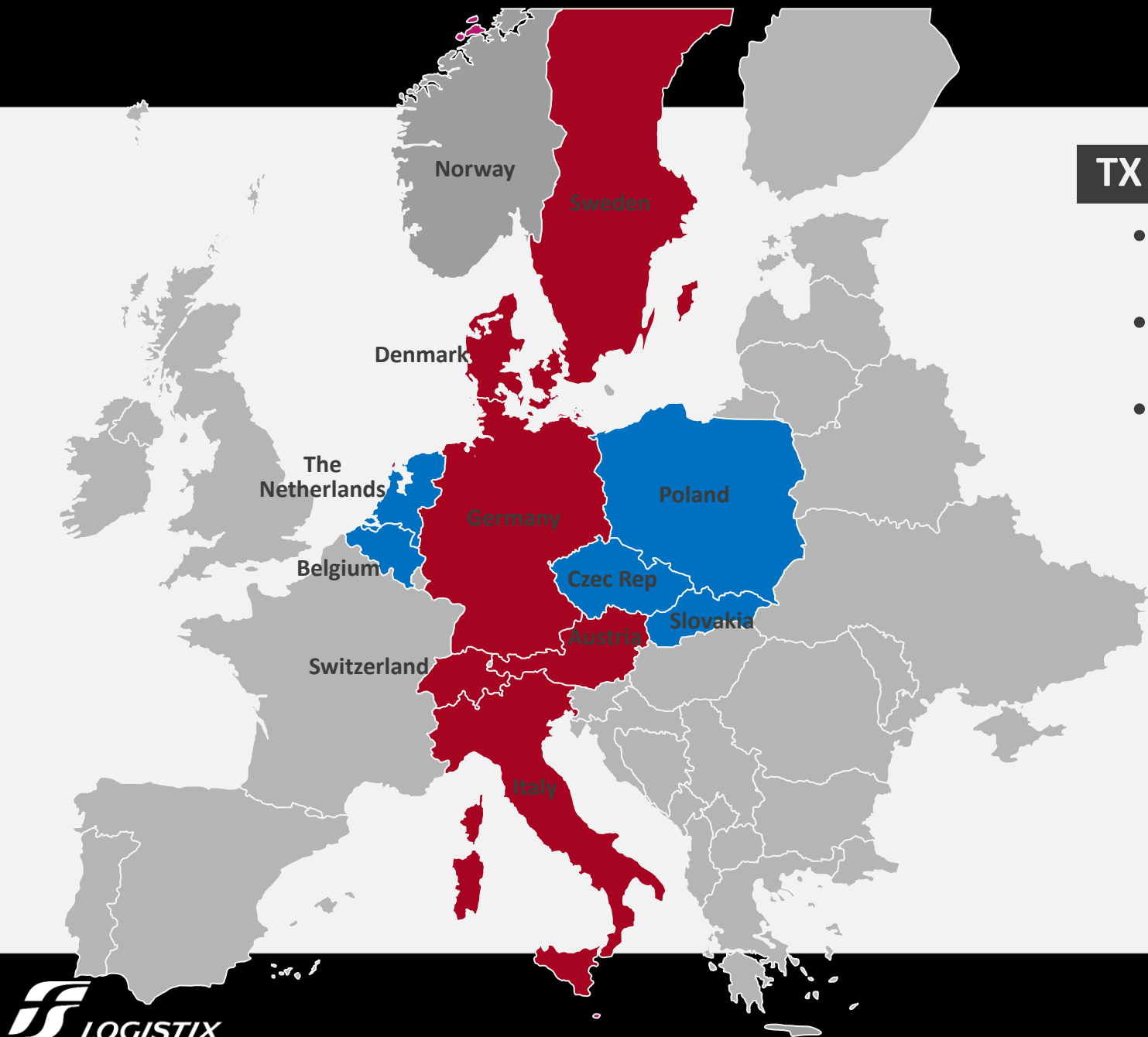
TX Italia Snapshot

TX – Network in Italia

- TX in Italia opera come struttura operativa che cura la trazione dei treni internazionali per la parte italiana (e/o brevi tratte oltre confine)
- In Italia il 90% dei treni ha O/D Verona QE con transito Brennero
- Il restante è concentrato su Milano (e Brescia fino a fine anno) con transito Chiasso
- Occasionalmente ci sono treni su Ravenna
- In situazioni critiche utilizziamo anche il transito di Tarvisio per il quale manteniamo attiva la conoscenza linea



OPERATIVI	93
<ul style="list-style-type: none"> • 37 Macchinisti Nazionali • 15 Macchinisti Interoperabili • 41 Verificatori/AET 	
COORDINAMENTO ESERCIZIO FERROVIARIO	16
FORMAZIONE, REGOLAMENTI E SICUREZZA	8
DIREZIONE COMMERCIALE e DISPOSIZIONE CLIENTI	4
DIREZIONE, RISORSE UMANE E AMMINISTRAZIONE	6
Agg. Nov 2025	127



TX - overview

- TX è IF presente in 11 paesi Europei ed Operatore Intermodale (MTO)
- 12.000 treni internazionali propri di cui 7.200 afferenti l'Italia
- Network Operativo Europeo gestito in modo unitario senza soluzione di continuità:
 - Percorrenza media/treno: 1.100 km
 - Infrastrutture attraversate: da 3 a 5