

Verbale d'incontro

In data 23 aprile 2024 la società Medway e la Segreteria Nazionale della OS OR.S.A. si sono incontrate per discutere i seguenti punti:

1. Nell'incontro, la delegazione aziendale ha aggiornato l'Organizzazione Sindacale in merito agli sviluppi di mercato e ha consegnato il reticolo degli impianti e la conseguente allocazione delle risorse, anche alla luce delle nuove aperture di sedi di Roma, Nola, Bologna che hanno visto la stabilizzazione delle lavoratrici e lavoratori già impiegati in quelle sedi.

La società ha informato la OS anche dell'importante potenziamento dell'impianto di Rivalta volto a cogliere tutte le opportunità del mercato attuali e future vista la collocazione geografica che consente il collegamento con tutti i porti del nord Italia e con i trasporti di merci da e verso l'intera Europa. A tal fine la società comunica la necessità di implementare l'attuale organico di 8 ulteriori risorse, da ricercare all'interno dell'organico di Medway.

La O.S. pur comprendendo l'importanza strategica di tale impianto ha proposto al fine di evitare trasferimenti definitivi obbligatori di utilizzare il criterio della volontarietà del personale, anche attraverso una professionalizzazione interna.

Le parti hanno così convenuto che sarà emessa una manifestazione di interesse rivolta alle località limitrofe di Genova e Milano e aprendo, successivamente, a tutto il personale una eventuale seconda manifestazione di interesse in caso di non raggiungimento dei numeri richiesti di 4 Macchinisti e 4 Pdt, volta alla ricerca del fabbisogno indicato e alla professionalizzazione al ruolo di macchinista.

2. L'Azienda conferma l'avvio del progetto di implementazione del software di Binary System per il flusso di comunicazione (programmazione e gestione operativa) tra Sala Operativa e Personale di Macchina. Lo stesso sarà testato fino a giugno e a seguito delle risultanze dovrebbe essere messo in servizio nel mese di settembre. Lo sviluppo del progetto sarà oggetto di incontri mensile/bimensile tra l'Azienda e le RSA
3. Riguardo l'orario di lavoro dei PDT utilizzato nei servizi a terra all'interno del proprio impianto di assegnazione, le Parti concordano una prestazione massima giornaliera è di 8 ore, qualora al personale viaggiante sia assegnato un turno di attività a terra non potrà svolgere turni misti "bordo/terra" nella stessa giornata lavorativa. In merito al riposo giornaliero ferma la normativa stabilita dall'articolo 6 all'Accordo Aziendale sottoscritto dalle Parti in data 24 Maggio 2022. Le parti confermano che ad i PDT, qualora assegnati in attività lavorativa esclusivamente nell'impianto assegnato, sarà riconosciuta una indennità per le attività svolte pari a 55€ lorde giornaliere.
4. Le Parti concordano di definire un calendario di incontri periodici "azienda-RSA", a partire dalla data del 1° giugno 2024, riguardo alla programmazione dei turni di lavoro/riposi settimanali/ferie

5. In materia di “sicurezza del lavoro” le Parti concordano nel quantificare in n. 4 unità i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza “RLS” L’Azienda si impegna ad inviare alle Organizzazioni Sindacali una proposta di accordo entro dieci giorni, nel quale saranno definiti i percorsi di formazione obbligatoria in materia e le ore di agibilità annuali per l’esercizio di tale funzione.

MEDWAY Srl



OR.S.A.

