

Incontro DCIO con OO.SS.

Personale di Esercizio





Cosa ci impone un cambiamento

Ricambio Generazionale

Nuove tecnologie

Grandi Investimenti PNRR

Nuovo modello RdC

Nuovo modello di STAFF

Nuovo modello Manutentivo

Azioni a breve termine

Verifica carichi di Lavoro

Equilibrio
Reticolo - CCC

Flessibilità

Abilitazioni GC5
dei giovani RdC
(2700 assunti dal 2018)

Assunzioni e Apprendistato

Azioni a medio termine

Ambiente & Lavoro

Percorsi di Crescita

Meritocrazia

Formazione

Confronto FO vs CONS - Personale di Esercizio

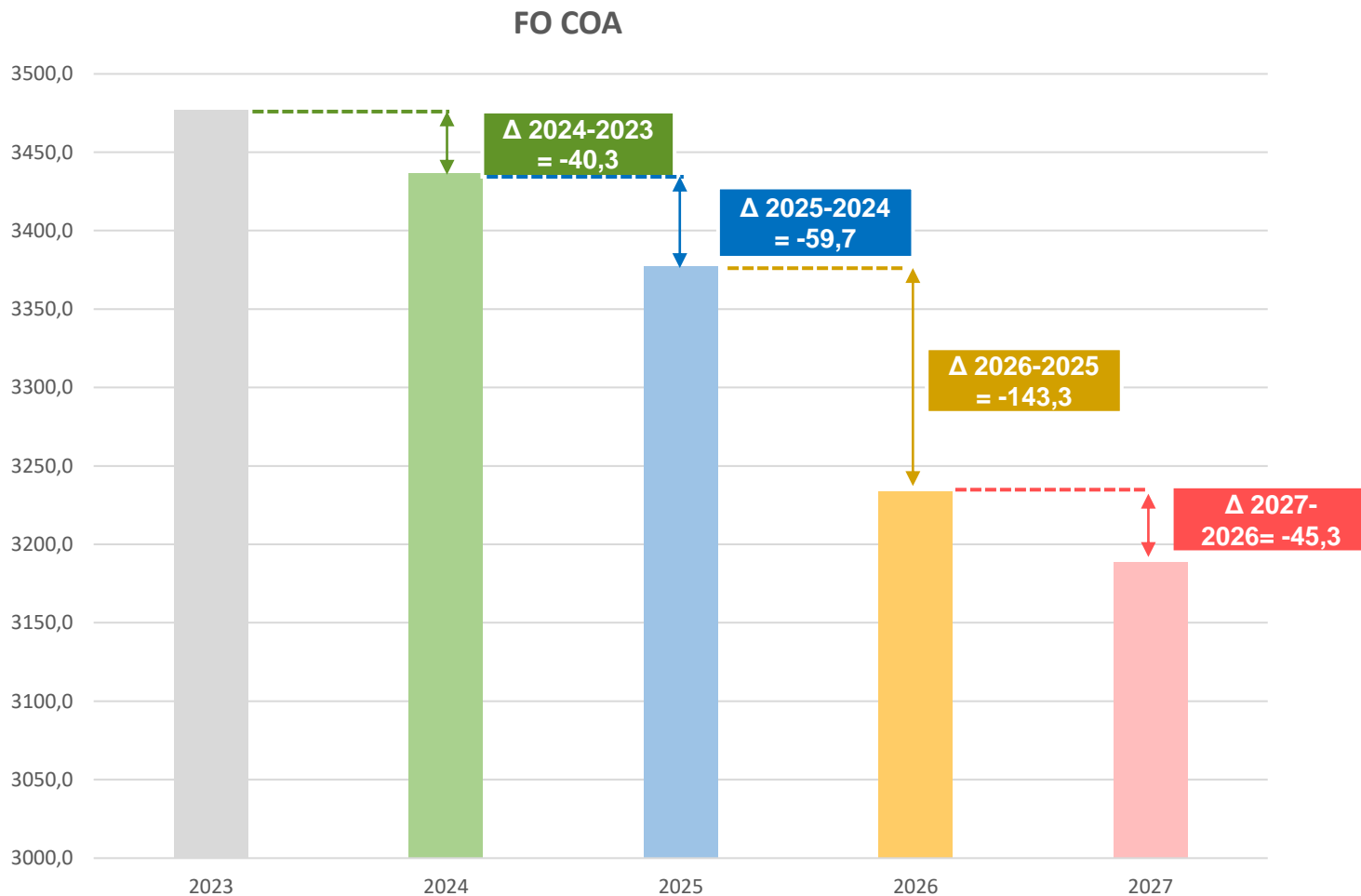
CCC & Reticolo al 31 Marzo 2024

COA		FO2023-STATO ATTUALE			CONS MAR 2024*			% COPERTURA TURNI		TOT MAR-24
		CCC	RETICOLO	TOT	CCC	RETICOLO	TOT	CCC	RETICOLO	
BAAN	ANCONA	73,1	76,3	149,4	81	109	190	111%	143%	127%
	BARI	56,7	86,8	143,5	62	111	173	109%	128%	121%
BO	BOLOGNA	144,0	134,0	278,0	168	195	363	117%	146%	131%
FI	FIRENZE	132,5	141,5	274,0	157	173	330	118%	122%	120%
GE	GENOVA	73,3	136,3	209,5	90	169	259	123%	124%	124%
MI	MILANO	149,1	416,6	565,7	193	507	700	129%	122%	124%
NA	NAPOLI	72,8	178,8	251,7	85	213	298	117%	119%	118%
PARCCA	CAGLIARI	28,3	13,6	41,9	38	14	52	134%	103%	124%
	PALERMO	69,1	88,8	157,9	81	113	194	117%	127%	123%
	REGGIO CALABRIA	58,5	72,0	130,5	66	90	156	113%	125%	120%
RM	ROMA	151,2	138,5	289,7	175	169	344	116%	122%	119%
TO	TORINO	104,1	356,8	460,9	119	438	557	114%	123%	121%
VETS	TRIESTE	-	154,3	154,3	-	190	190	-	123%	123%
	VENEZIA	100,2	86,0	186,2	121	115	236	121%	134%	127%
VR	VERONA	77,1	106,9	184,0	91	145	236	118%	136%	128%
TOT		1289,8	2187,2	3477,1	1527,0	2751,0	4278,0	118%	126%	123%

<105%
105%-120%
120%-130%
>130%

Evoluzione FO Esercizio con interventi PNRR

Quinquennio 2023 – 2027 – *Personale in turno (CCC e RETICOLO)*



**Δ FO 2027 – 2023
-288,5**

Problematiche organizzative

- Evoluzione tecnologica/organizzativa vs PNRR: lo sviluppo degli interventi PNRR produce un incremento puntuale delle necessità organizzative (per le maggiori interruzioni) e contestualmente definisce uno scenario futuro di riduzione del Fabbisogno;
- Estate PNRR dal 2023: divenuto il periodo di maggiore concentrazione delle indisponibilità della rete (tantissime interruzioni) per la realizzazione dei progetti previsti nel PNRR (è diventato un periodo di grandissimo lavoro) e contestuale periodo di ferie del personale operativo;
- Formazione 2023 e 2024: La formazione erogata in ambito DCIO consuntiva un numero di giornate superiore a quelle pro-capite previste dal CCNL ed è obiettivo societario il continuo miglioramento;
- Inidonei presenti nelle COA: Non risultano nelle consistenze dei CCC e degli impianti del reticolo territoriale. Saranno a breve oggetto del «Progetto Inidonei» di RFI che attraverso un percorso di riallocazione mira ad una proficua utilizzazione compatibile con le residue idoneità fisiche / professionalità possedute. Attualmente circa il 45% degli inidonei risultano già funzionalmente e proficuamente utilizzati nella organizzazione territoriale di DCIO;
- Personale operativo presente nel Reticolo: lo sviluppo tecnologico e le modifiche organizzative hanno comportato nei Reticoli - in alcune realtà territoriali – una presenza superiore alla necessità a svantaggio delle Sale Circolazione (CCC) e conseguentemente uno squilibrio di sistema.

Elementi su cui lavorare nel breve periodo

Definizione di un percorso a step

- È in corso sui territori un'analisi del carico di lavoro insistente in tutte le fasce orarie/giornaliere degli attuali DCO di tutte le CCC, valutando oltre la normale circolazione e manovre dei treni, anche l'incremento delle interruzioni in stazione e in linea (finalizzata ad una modulazione equilibrata tra i turni con maggior/minor *effort* operativo);
- Estendere la formazione (abilitazione GC5) tra gli attuali RdC presenti nel Reticolo;
- Spostamento di RdC (anche da abilitare GC5) dal Reticolo verso le CCC (in particolare: Pescara, Bari, Bologna, Genova, Roma e Verona) per riequilibrare le consistenze;
- Tutte le nuove assunzioni verranno destinate nelle sedi di CCC;
- Stiamo procedendo con una prima *wave* di assunzioni (n.60-65) come CS tra Luglio e Agosto 2024, utilizzando le «code» dei bandi aperti in precedenza ed ancora attivi;
- Attivare una seconda *wave* di assunzioni di CS (numeri in fase di analisi coerentemente alle riprevisioni di budget) per avviare i corsi di formazione tra settembre e novembre 2024;
- Utilizzo del personale operativo con gli strumenti di flessibilità contrattuali anche per raggiungere gli obiettivi del PNRR.

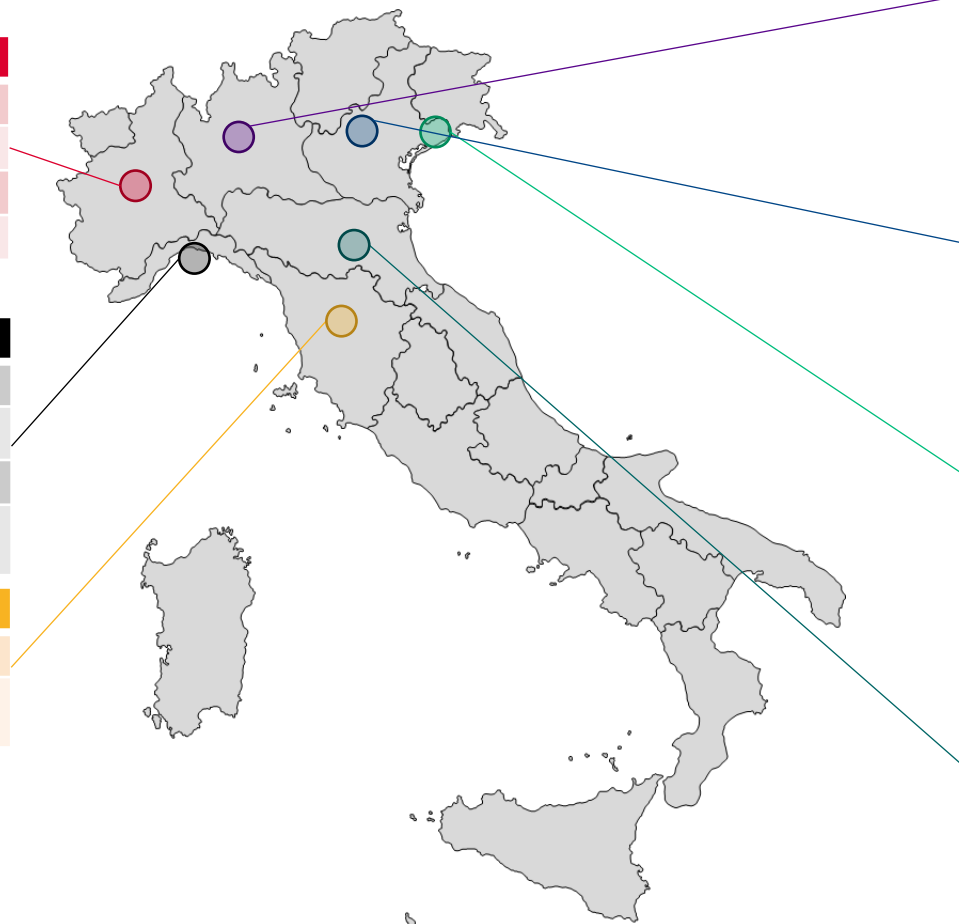
WORK IN PROGRESS

Principali interventi Logistica 2024 e inizio 2025 (1/2)

COA TO	INTERVENTO	stato
UM TO Orbassano	Rifacimento servizi igienici donne	12/24
UM Albonese – Cengio	Sostituzione porta ingresso	01/25
UM Limone Piemonte	Realizzazione servizi igienici	01/25
UM Vignale	Sostituzione infissi	12/24

COA GE	INTERVENTO	stato
UC Genova	Ristrutturazione locali	03/25
UM Finale Ligure	Annessione locale attiguo e ristrutturazione	10/24
UM Savona	Rinnovo UM	12/24
UM Arquata – Sestri Levante	Servizi igienici interni all'UM	12/24-03/25

COA FI	INTERVENTO	stato
UM Livorno	Realizzazione spogliatoi	12/4
UM Pontassieve –Lucca – Fornovo – Tombolo	Sistemazione servizi igienici	3/25



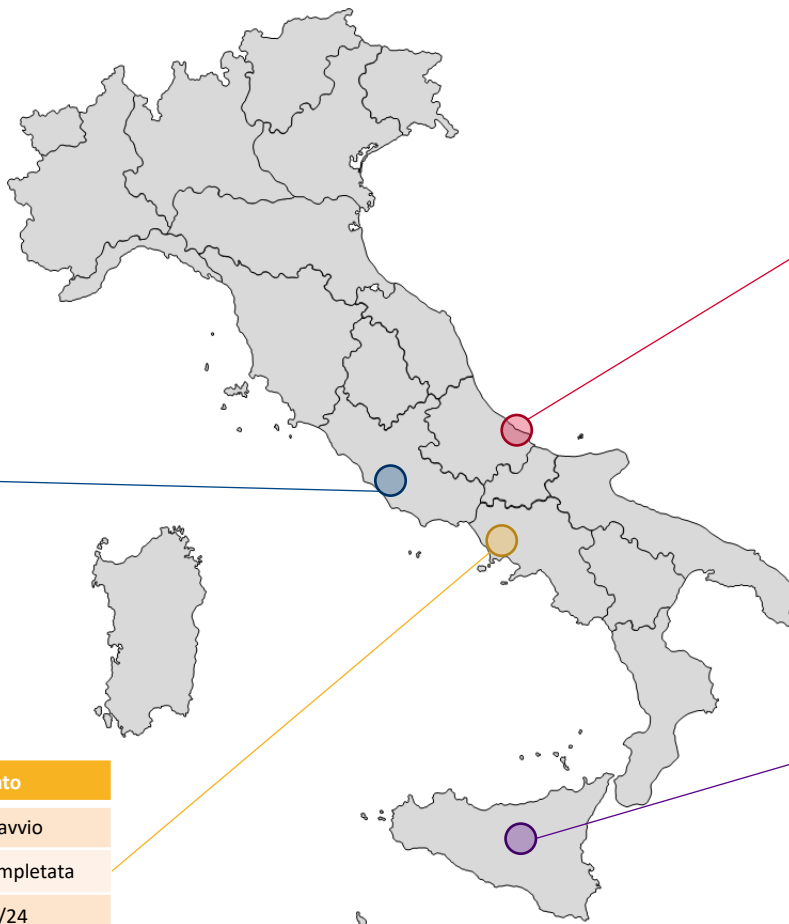
COA MI	INTERVENTO	stato
PCM	Sostituzione pareti cieche con plexiglass	In avvio
UM Terno	Servizi igienici da ristrutturare	12/24
UM Tavazzano	Modifiche ai Servizi igienici	12/24

COA VR	INTERVENTO	stato
Trento	Tinteggiatura e sostituzione sistema di areazione	Completata
UM Verona PN, Cabina C e F	Sostituzione/rinforzo porte di ingresso	2/25
UM Mantova	Rifacimento pavimentazione flottante	12/24

COA VETS	INTERVENTO	stato
UM Castelfranco V.	Rifacimento servizi igienici, ripristino soffitto e porta ingr.	12/24
UM Cittadella	Porta ingresso antintrusione	12/24
UM Conegliano	Rifacimento servizi igienici	3/25

COA BO	INTERVENTO	stato
SC BO	Abbattimento parete per ampliamento ambiente	In avvio
SC BO	Sistemi pulizia e filtro acqua per potabilizzazione	In avvio
UM Modena	Servizi igienici	9/24
UM Lugo	Servizi igienici	8/24
Bologna Salesiani	Servizi igienici	12/24
UM Suzzara	Garitta ferrata	12/24

Principali interventi Logistica 2024 e inizio 2025 (2/2)



COA BAAN	INTERVENTO	stato
SC BA	Deflettori aria condizionata	completata
SC PE	Arredi sala relax	In avvio
Bari Lamasinata	Adeguamento servizi igienici	12/24

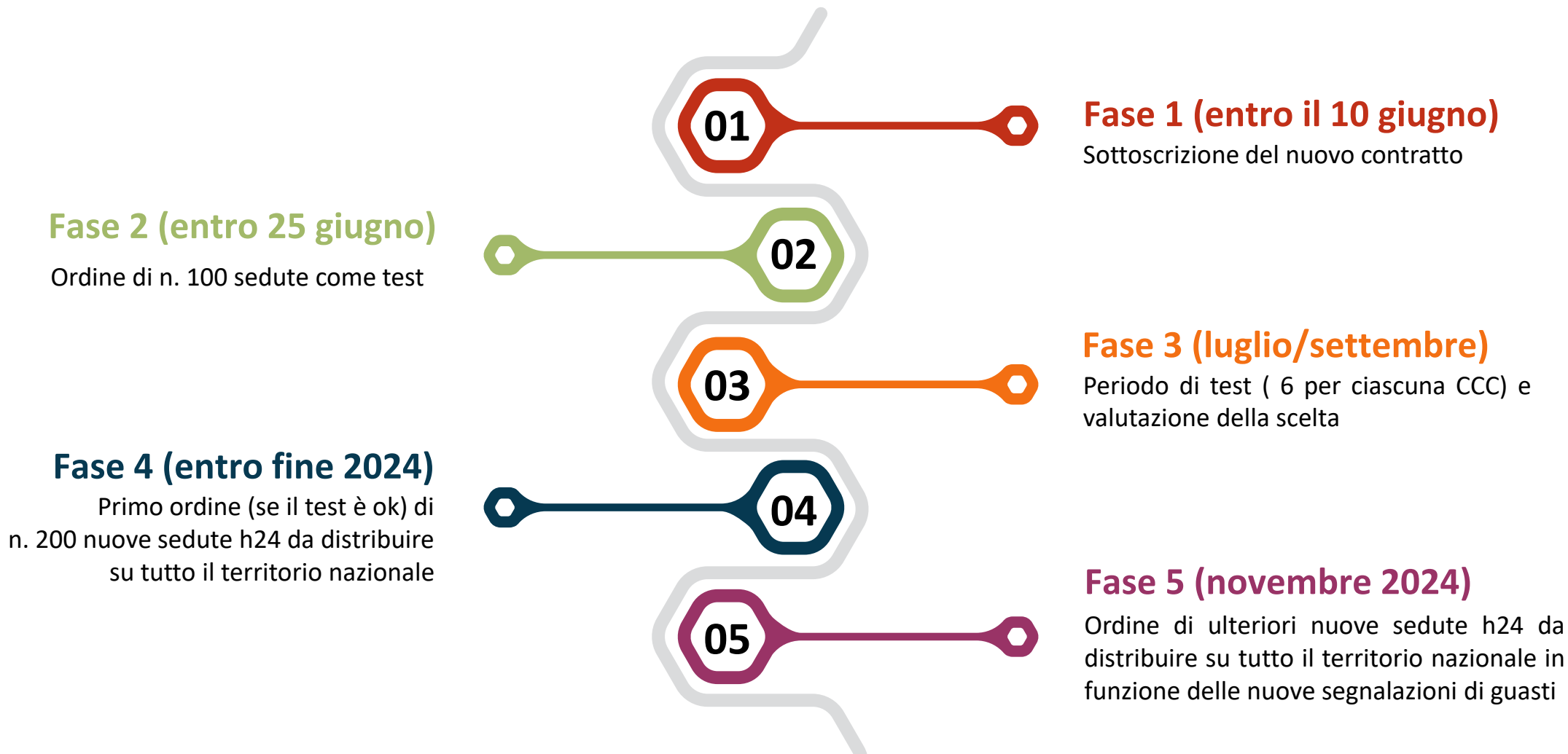
COA PARCCA	INTERVENTO	stato
SC CA	Sala relax	12/24
UM Messina C.le	Servizi igienici e spogliatoio	In avvio
SC RC	Sala relax	Completata
Villa S. Giovanni	Ampliamento del piano (c.d. podio) del banco ACEI	In avvio

COA RM	INTERVENTO	stato
SC Roma	Sala relax	6/24
UM Collarmele, Anagni, Piedimonte, Morolo, Roccasecca	Installazione grate	Completata
UM Formia, Frosinone	Sostituzione porta d'accesso	7/24
UM Priverno	Installazione finestra rinforzata	In avvio
UM Civitavecchia	Sostituzione porte di ingresso	Completata
UM Viterbo P.F.	Installazione bagni con accesso interno	In avvio
UM M.S.Biagio – Cab. Acei RM Smistamento	Installazione bagni esterni	3/25

COA NA	INTERVENTO	stato
UM S. Giovanni Barra	Rifacimento pavimentazione	In avvio
UM Portici	Rifacimento pavimentazione e tinteggiatura locali	completata
Cab. ACEI Napoli C.le	Riparazione condizionatori e ripristino intonaco vano scale	12/24
PM Casoria	Riparazione servizi igienici	2/25

Piano sostituzione Sedute H24

È in corso di formalizzazione l'assegnazione per l'acquisto di nuove sedute H24 con caratteristiche più performanti



GRAZIE PER L'ATTENZIONE