



INCONTRO RFI CIRCOLAZIONE e ORARIO

Si è tenuta ieri la riunione con la direzione Circolazione e Orario programmata a seguito dell'incontro del 15 Maggio u.s.

In apertura l'azienda ha presentato i dati delle consistenze attuali ed i principi generali su cui vorrebbe basare la struttura futura del settore, elaborata in modo tale da risolvere le problematiche riguardanti il sistematico e diffuso ricorso ad economie di personale esposte dalle organizzazioni Sindacali nella precedente riunione.

L'Azienda ha manifestato la sua apertura in merito alla verifica dei carichi di lavoro riconoscendo la necessità di un aggiornamento in funzione di un accresciuto aumento dei volumi di produzione, confermando che tale disponibilità sarà comprovata sui tavoli territoriali, dando particolare attenzione a quelli attualmente aperti a causa delle procedure di raffreddamento.

L' Azienda, in risposta alle criticità esposte dalle OO.SS., ha riconosciuto la necessità, attraverso il miglioramento della situazione lavorativa in generale e all'avvio di percorsi di crescita professionale per il personale, di operare per il miglioramento della situazione lavorativa del settore. Sotto questo aspetto si rende disponibile ad un percorso condiviso utile alla discussione e l'individuazione anche di un adeguato riconoscimento economico.

Sono stati illustrati inoltre gli interventi, già calendarizzati di natura logistica già programmati.

In conclusione di intervento, l'azienda ha evidenziato l'esistenza di una criticità riguardante la copertura delle posizioni delle sale CCC ed in diversi impianti del reticolo che, in vista della turnificazione delle ferie, rende la situazione una problematica da affrontare attraverso forme di flessibilità di utilizzazione e di redistribuzione del personale presente in alcune realtà che risultano essere in numero superiore a quello necessario.

Viene, inoltre, confermata da RFI la necessità di confrontarsi in merito alla tematica degli inidonei che ha raggiunto un livello preoccupante (attualmente solo il 45% degli inidonei risulta essere utilizzato proficuamente) e che necessita di individuare una soluzione.

Come OO.SS., prendendo positivamente l'intenzione aziendale di investire nel settore per migliorare e risolvere le varie criticità, abbiamo però ribadito la necessità di intervenire celermente, almeno sulle questioni dove sia possibile rilevare miglioramenti tempestivi e risolutori come, ad esempio, un Intervento centrale verso le strutture territoriali volta ad attivare una discussione vera e proficua, ad iniziare dalla verifica dei carichi di lavoro per la definizione della composizione numerica di personale delle postazioni e degli impianti.

Abbiamo confermato la necessità di effettuare assunzioni da mercato immediate, in numero sufficiente a sanare le carenze di personale diffuse su tutto il territorio e a strutturare una consistenza utile a poter sopportare, in futuro, le varie assenze di legge ed a poter garantire anche la possibilità, una volta a regime, di concedere part-time e migliorare sensibilmente la qualità di vita dei lavoratori interessati.



Abbiamo, infine, colto positivamente l'intenzione aziendale di affrontare in modo approfondito, attraverso una serie di incontri, tutte le varie tematiche esposte nel tempo quali:

- analisi sulle previsioni economiche del settore non più rinviabile. A tal proposito le OO.SS. si sono impegnate a presentare una rivisitazione degli istituti contrattuali da rendere strutturale poi nella trattativa di rinnovo contrattuale per compensare le diverse specificità professionali presenti nel settore;
- verifica degli interventi inerenti al miglioramento e allo sviluppo della logistica;
- modifica dell'assetto organizzativo territoriale della Circolazione Area con l'eliminazione degli accorpamenti di più regioni;
- definizione delle microstrutture e adeguamento del numero delle risorse nell'ambito delle strutture di Programmazione Orario e Indisponibilità;
- aggiornamento situazione in ambito Sale Blu rispetto alla produzione e anche in vista dei prossimi importanti eventi che interesseranno il paese;
- l'implementazione ed il miglioramento della academy e l'incremento del processo formativo attraverso l'utilizzo dei simulatori;
- definizione del perimetro di applicazione dell'istituto dello smart-working nel settore.

A conclusione della riunione è stato concordato con l'azienda di aggiornarsi per un primo incontro da tenersi la prima settimana di luglio in modo tale da poter verificare l'andamento delle trattative territoriali e fissare poi ulteriori incontri utili a trattare e derimere tutte le criticità che da ormai troppo tempo affliggono il settore.

2

Consapevoli del fatto che le soluzioni da mettere in atto non vedranno una risposta immediata (assunzioni e completamento formazione ad esempio) abbiamo comunicato all'azienda la necessità di una presa di responsabilità concreta sugli impegni che dovrà attuare per regolarizzare il settore riconoscendogli l'importanza che merita.

Roma, 11 giugno 2024

