

VERBALE DI ACCORDO

Addì 20 maggio

tra

FS Security S.p.A.

e

le Segreterie Regionali Toscana delle Organizzazioni sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri, SIm Fast Confsal e Orsa Ferrovie, congiuntamente alla RSU.

premesso che:

- in data 15 aprile 2024 con Accordo Nazionale, tra FS Security e le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri, SIm Fast Confsal e Orsa Ferrovie, nell'ottica di offrire alle Società del Gruppo FS un servizio di security adeguato alle esigenze ed alle specificità dei diversi business, sono state definite le principali attività operative del personale di FS Security;
- la Società, a seguito delle analisi condotte per ciascun Presidio Territoriale, basate su specifici driver (ad esempio, numero medio giornaliero treni circolanti, numero stazioni, km linea, numero scali, officine, etc.), ha definito le esigenze organizzative per ogni territorio affinché FS Security possa erogare in modo puntuale i servizi richiesti dalle Società del Gruppo;
- il nuovo modello organizzativo operativo di FS Security necessita di un adeguato supporto di personale dedicato di staff Territoriale che gestisca tutte le attività specifiche amministrative, logistiche, etc., in stretto coordinamento con le strutture centrali di società;

si conviene quanto segue:

1. Composizione squadre e orario di lavoro

Con riferimento alle attività *Monitoraggio Asset Treni – Monitoraggio Località di servizio – Monitoraggio KM Linea e Servizio Gate*, le parti condividono quanto segue:

- a) le attività operative saranno svolte da personale debitamente formato che opererà in squadre, composte da 3 risorse, di cui 1 risorsa di livello professionale C – Tecnico di Protezione Aziendale – e 2 risorse di livello professionale D – Operatore Specializzato Attività di Supporto/Operatore di Protezione Aziendale.

Con particolare riferimento alle attività previste nel “*Monitoraggio KM Linea*”, in via transitorio, la composizione della squadra sarà di 2 risorse di cui una di livello professionale C e una di livello professionale D, in attesa della finalizzazione delle attività organizzative e formative propedeutiche alla composizione delle squadre così come previsto alla lettera a) del punto 2 dell'Accordo Nazionale del 15 aprile 2024.

- b) le squadre di cui alla precedente lettera a) verranno gestite e coordinate da una risorsa di livello professionale B – Tecnico Specializzato di Protezione Aziendale – che avrà la

responsabilità diretta su un numero di squadre fino ad un massimo di 4 operanti nell'ambito della turnazione definita al secondo capoverso della successiva lettera c);

- c) si conviene sull'adozione, del seguente modello di articolazione dell'orario di lavoro settimanale, in coerenza, con quanto previsto dell'art. 27 del CCNL della Mobilità/Area contrattuale delle Attività Ferroviarie e dell'art. 13 del Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane del 22.03.2022:.

Turno avvicendati su due periodi giornalieri (turni in seconda) dal lunedì alla domenica, con la seguente articolazione dell'orario:

M1: mattina 6.00 – 13.36

P1: pomeriggio 13.24 – 21.00

M2: mattina 7.00 – 14.36

P2: pomeriggio 14.24 – 22.00

Per il servizio Gate, al fine di garantire la copertura anche nella fascia notturna le parti convengono sull'adozione di un turno avvicendato nelle 24 ore, con la seguente articolazione oraria: **M**: 6.00 – 13.00, **P**: 13.00 – 21.00, **N**: 21.00 – 6.00.

Inoltre, in considerazione delle tipologie di turno, avvicendati nelle 24 ore e su 2 periodi giornalieri, le parti concordano sull'applicazione di quanto previsto al punto 1.10 dell'art. 27 del CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 22 marzo 2022 prevedendo nello sviluppo del turno una durata del riposo giornaliero fino a 8 ore.

Con l'obiettivo di assicurare una distribuzione equa delle responsabilità e di fornire alle risorse coinvolte una visione completa di tutti i processi *core* della Società (*Monitoraggio Asset Treni – Monitoraggio Località di servizio – Monitoraggio KM Linea - Servizio Gate*) si prevede una rotazione del personale tra le diverse attività nel rispetto della turnistica definita dal presente verbale. L'arco temporale della rotazione verrà definita nel successivo incontro la cui convocazione è indicata nelle disposizioni finali del presente accordo.

2. Disposizioni finali

- In relazione agli obiettivi della nuova Società, il cui raggiungimento vedrà il personale di FS Security impegnato per i prossimi anni nell'affrontare nuove sfide e attività, le parti condividono di adottare azioni finalizzate allo sviluppo della capacità produttiva aziendale, valorizzando le professionalità e le competenze del personale, anche attraverso attività di formazione professionale funzionali ad assicurare lo sviluppo dei lavoratori in considerazione del modello organizzativo della Società.
- Nel confermare l'importanza strategica della regione Toscana, la Società darà seguito all'emissione di apposite manifestazioni di interesse volte a soddisfare le esigenze qualitative di personale per lo svolgimento delle attività operative di FS Security. In considerazione di ciò, l'attuazione di quanto definito al presente verbale troverà applicazione a seguito della chiusura delle manifestazioni di interesse in parola e comunque entro il mese di settembre p.v..

- Inoltre, a seguito della analisi effettuate, la Società, in considerazione delle ulteriori esigenze produttive presenti nella zona tirrenica, a valle delle indagini conoscitive utili per la copertura delle posizioni, comunica l'apertura di un nucleo operativo nella località di Pisa operante attraverso un Coadiutore (Q2 – Professional) con turno giornaliero e un numero di risorse coerenti per la copertura delle attività tramite un turno avvicendato su due periodi giornalieri (turno in seconda) dal lunedì alla domenica.
- Come definito nelle premesse dell'accordo nazionale del 15 aprile 2024, la Società si impegna, in coerenza alle esigenze produttive, a dar seguito alle eventuali richieste di mobilità geografica.
- Le OOSS, con particolare riferimento, alle attività notturne del "Servizio Gate" richiedono, per come previsto dall'Accordo Nazionale del 15 aprile 2024, di inserire anche nella rotazione notturna la figura professionale di livello B. La Società si riserva di effettuare le dovute valutazioni in considerazione anche delle esigenze produttive che potrebbero manifestarsi in ordine all'inserimento di un'ulteriore squadra notturna, operante nelle attività descritte al punto 1 del presente accordo, sotto il coordinamento della suddetta figura professionale.

Le parti convengono sulla necessità di effettuare un opportuno incontro di verifica, nella prima decade di settembre p.v., propedeutico all'attuazione di quanto definito al presente verbale di accordo.

Per FS Security

RSU

Per le OO.SS

Filt Cgil

Fit Cisl

Uiltrasporti

UGL Ferrovieri

SLM Fast Confsal

Orsa Ferrovie